

ESTRATEGIA EL SALVADOR 2026-2031



Contenido

1. PROPÓSITO Y TRAYECTORIA	6
1.1 Propósito del Plan	6
1.2 Trayectoria de FdV en el país	7
2. DIAGNÓSTICO DEL CONTEXTO PAÍS	8
2.1 Situación Socioeconómica: Análisis de pobreza, mercado laboral e informalidad	8
2.1.1. Análisis de Pobreza y Vulnerabilidad Estructural	8
2.1.2. Mercado Laboral: Segmentación	8
2.1.3. Informalidad y Vulnerabilidad Externa	9
2.2 Derechos Humanos y Género: Brechas de desigualdad, violencia de género y situación de poblaciones vulnerables	10
2.2.1. Derechos de las Mujeres e Igualdad de Género	10
2.2.2. Violencia de Género: Desafíos en un Contexto Cambiante	10
2.2.3. Situación de Poblaciones Vulnerables: los Rostros de la Exclusión	10
2.3 Contexto Ambiental: Vulnerabilidad, Gestión de Riesgos y Seguridad Alimentaria	12
2.3.1. Vulnerabilidad Multiamenaza y Crisis Climática	12
2.3.2. Seguridad Alimentaria y Nutricional (SAN)	12
2.3.3. Gestión de Riesgos, Resiliencia y Gobernanza Local	12
2.4. Implicaciones estratégicas para la intervención de Fundación del Valle	14
3. MARCO ESTRATÉGICO	16
3.1. Arquitectura Estratégica	16
3.1.1. Coherencia entre diagnóstico, implicaciones estratégicas y objetivos de intervención	17
3.2 Prioridades geográficas	19
3.3 Prioridades sectoriales	21
3.3.1. Prioridades Sectoriales: Pilares de la Propuesta de Valor	21
3.3.2. Estrategias Transversales: Enfoques Integrados de Calidad	21
3.4 Población Beneficiaria	22
3.5. Alianzas y socios estratégicos: un modelo de colaboración multiactor	23
3.5.1. Alianzas con Organizaciones de la Sociedad Civil: Socios de Implementación	23
3.5.2. Trabajo con Titulares de Obligaciones: Institucionalidad Pública	24
4. VALOR AÑADIDO DE LA FUNDACIÓN DEL VALLE EN EL SALVADOR	27
5. MONITOREO, EVALUACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS	30
5.1. Sistema de Seguimiento y Evaluación	30
5.2. Indicadores de ejecución del plan estratégico	31
5.3. Sistema de Rendición de cuentas	31
6. SOSTENIBILIDAD Y FINANCIAMIENTO	33
6.1. Estrategia de financiamiento y captación de recursos	33
6.2. Mecanismos de sostenibilidad a largo plazo	33

6.3. Gestión de riesgos y adaptabilidad.....	34
7. ALINEACIÓN ESTRATEGICA.....	36
7.1. Marco de Colaboración: Alineación con la Cooperación Española y la Unión Europea.	36
6.1.1. Alineación con la Cooperación Española (MAP 2023-2026).....	36
7.1.2. Alineación con la Unión Europea (Programa Indicativo Plurianual 2021-2027)	36
7.2 Marco normativo: Alineación con Legislación Nacional e Internacional Clave.....	37
7.2.1. Normativa salvadoreña	37
7.2.2. Tratados Internacionales de Derechos Humanos	37
7.2.3 Tratados Internacionales Ambientales y de Resiliencia	38
7.2.4. Tratados Internacionales en Igualdad, No Discriminación e Inclusión	38
8. ANEXOS.....	39
8.1. Histórico de proyectos	39
8.2. Glosario de términos.....	54

Resumen

Estrategia de Cooperación Fundación del Valle en El Salvador 2026–2029

La Fundación del Valle (FdV) presenta su Estrategia de Cooperación en El Salvador 2026–2029 como instrumento marco para orientar su acción hacia la reducción de la pobreza, el desarrollo económico inclusivo y el fortalecimiento de capacidades en poblaciones en situación de vulnerabilidad, especialmente mujeres, jóvenes y comunidades rurales.

El Salvador enfrenta un contexto de estabilidad en seguridad pública acompañado de persistentes brechas estructurales. El 27,2% de los hogares vive en situación de pobreza, con especial incidencia en áreas rurales, mientras que el mercado laboral presenta altos niveles de informalidad (más del 85%) y una limitada capacidad de absorción de población joven y femenina. Estas condiciones se agravan por una elevada vulnerabilidad climática y una creciente inseguridad alimentaria, que afecta a cerca de la mitad de la población. Las desigualdades de género, reflejadas en la baja participación laboral femenina (41,2%) y en la sobrecarga de cuidados, constituyen un obstáculo transversal para el desarrollo.

En este contexto, FdV propone una estrategia integral basada en un enfoque de derechos, género e inclusión, orientada a generar oportunidades sostenibles de desarrollo económico y social. La intervención se estructura en torno a cinco objetivos estratégicos:

1. Promover el desarrollo económico inclusivo, mediante el fortalecimiento de micro y pequeñas empresas, el apoyo al emprendimiento y la mejora de la productividad en sectores clave, incorporando procesos de digitalización y sostenibilidad ambiental.
2. Mejorar la empleabilidad y la formación técnica de jóvenes y mujeres, alineando la oferta formativa con la demanda del mercado laboral y promoviendo modelos de formación dual y el desarrollo de competencias digitales.
3. Dinamizar el tejido productivo local mediante el fortalecimiento de MIPYMES lideradas por población vulnerable, a través de procesos integrales de formación empresarial, acompañamiento técnico, acceso a servicios de desarrollo empresarial y fomento de modelos de negocio sostenibles, innovadores y generadores de empleo.
4. Fortalecer la seguridad alimentaria y la resiliencia climática, a través de sistemas productivos sostenibles, prácticas agroecológicas y estrategias de adaptación al cambio climático.
5. Impulsar la igualdad de género y el empoderamiento económico de las mujeres, garantizando su acceso a recursos productivos, formación y oportunidades de liderazgo.

La estrategia se implementará prioritariamente en los departamentos de La Paz, San Vicente, San Salvador, Santa Ana, San Miguel y La Libertad, territorios caracterizados por altos niveles de vulnerabilidad y donde FdV cuenta con experiencia previa y alianzas consolidadas.

El modelo de intervención se basa en un enfoque multiactor que articula a organizaciones de la sociedad civil (CORDES, FUSALMO, FUSAI, SIRAMÁ), instituciones públicas (ministerios, municipalidades, CONAMYPE, INCAF,) y sector privado, favoreciendo la sostenibilidad, la escalabilidad y la alineación con políticas públicas.

La estrategia se encuentra plenamente alineada con el Marco de Asociación País España–El Salvador 2023–2026, las prioridades de la Unión Europea (2021–2027) y la normativa nacional, contribuyendo a objetivos clave como el empleo decente, la igualdad de género, la cohesión social y la transición verde.

FdV cuenta con un sistema robusto de monitoreo, evaluación y rendición de cuentas, basado en indicadores de resultados, seguimiento periódico y mecanismos participativos, que garantizan la calidad, transparencia y eficacia de las intervenciones.

El valor añadido de FdV radica en su experiencia acumulada en el país, su capacidad de articulación multiactor, su especialización en empleabilidad y desarrollo económico inclusivo, y la implementación de modelos replicables orientados a resultados sostenibles.

En conjunto, esta estrategia posiciona a la Fundación del Valle como un actor clave en el impulso de un desarrollo inclusivo, resiliente y sostenible en El Salvador, contribuyendo a que las poblaciones más vulnerables se conviertan en protagonistas de su propio desarrollo.

1. PROPÓSITO Y TRAYECTORIA

1.1 Propósito del Plan

La presente Estrategia de Cooperación de Fundación del Valle (FdV) en El Salvador 2026–2029 tiene como propósito orientar de manera coherente, estratégica y orientada a resultados la intervención de la entidad en el país, en un contexto marcado por persistentes desigualdades estructurales, limitadas oportunidades económicas y una elevada vulnerabilidad social y ambiental.

A pesar de los avances en seguridad y estabilidad, El Salvador continúa enfrentando desafíos relevantes en términos de pobreza, informalidad laboral, baja productividad del tejido económico, brechas de género, inseguridad alimentaria y exposición a riesgos climáticos. Estas problemáticas afectan especialmente a mujeres, jóvenes y población rural, limitando su acceso a oportunidades económicas y a medios de vida sostenibles.

En este contexto, FdV orienta su intervención hacia el desarrollo económico inclusivo como principal palanca para la reducción de la pobreza, promoviendo el fortalecimiento de capacidades, el acceso a oportunidades y la generación de ingresos sostenibles para la población más vulnerable.

La estrategia se concibe como un instrumento que permite reforzar el impacto y la coherencia de la acción de FdV, alineándola con las prioridades nacionales y los marcos internacionales de desarrollo, incorporando aprendizajes previos y definiendo una hoja de ruta clara y medible.

El propósito del Plan es contribuir a un desarrollo inclusivo y sostenible, fortaleciendo el papel activo de la población como protagonista de su propio desarrollo. Para ello, la intervención se estructura en torno a los siguientes ejes:

- **Focalización en la Vulnerabilidad y Capacidades:** Se sitúa a las poblaciones con mayores brechas de oportunidad en el centro de la acción de FdV. El plan prioriza la creación de capacidades locales para dar respuesta a necesidades críticas en las dimensiones social, económica y ambiental, asegurando que las herramientas entregadas permitan una salida estructural de la pobreza.
- **Educación de Calidad y Formación Integral:** Se entiende la educación como el motor de la transformación social. FdV intensificará sus esfuerzos en mejorar el acceso y la calidad educativa, con especial énfasis en la formación profesional y técnica de jóvenes y mujeres, facilitando su inserción en un mercado laboral altamente competitivo y digitalizado.
- **Desarrollo económico inclusivo y fortalecimiento de MIPYMES:** Impulsar el tejido productivo local mediante el apoyo a micro y pequeñas empresas y emprendimientos, facilitando su acceso a formación, financiación y mercados, como motor de generación de empleo e ingresos.
- **Empleabilidad y formación técnica:** Mejorar las oportunidades de inserción laboral de jóvenes y mujeres mediante formación técnica, desarrollo de competencias y vinculación con el mercado laboral.
- **Alianzas y articulación multiactor:** Promover la coordinación con instituciones públicas, sector privado y organizaciones sociales para maximizar el impacto y la sostenibilidad de las intervenciones.
- **Sostenibilidad, género e inclusión:** Integrar de manera transversal la igualdad de género, la inclusión social y la sostenibilidad ambiental, promoviendo un desarrollo equitativo y resiliente.
- **Compromiso con la Transformación Sistémica:** Esta estrategia aspira a generar cambios duraderos que respeten la identidad y cultura salvadoreña. Se integra de manera transversal la igualdad de

género, la defensa de los derechos humanos y la resiliencia climática, garantizando que el desarrollo de hoy no comprometa las oportunidades de las futuras generaciones.

A través de esta hoja de ruta, la Fundación del Valle reafirma su voluntad de ser un aliado estratégico para El Salvador, apostando por un futuro donde cada joven, mujer y empresario/a tenga el respaldo técnico y humano necesario para alcanzar una vida digna y liderar el progreso de su país.

1.2. Trayectoria de FdV en el país

Fundación del Valle cuenta con una trayectoria consolidada en El Salvador, donde ha desarrollado intervenciones orientadas a la mejora de la empleabilidad, la formación técnica, el empoderamiento económico de las mujeres, la seguridad alimentaria y el fortalecimiento del tejido productivo local.

A lo largo de su experiencia en el país, FdV ha trabajado en estrecha colaboración con organizaciones locales de referencia, instituciones públicas y actores del sector privado, consolidando un modelo de intervención basado en alianzas estratégicas, conocimiento del territorio y adaptación a las necesidades de la población.

Esta trayectoria ha permitido a la Fundación desarrollar metodologías propias, generar capacidades locales y posicionarse como un actor relevante en ámbitos como la formación para el empleo, el desarrollo económico inclusivo y el acompañamiento a MIPYMES, especialmente en contextos de alta vulnerabilidad.

2. DIAGNÓSTICO DEL CONTEXTO PAÍS

El Salvador se encuentra en un punto de inflexión caracterizado por una estabilidad en la seguridad pública sin precedentes, pero acompañada de desafíos estructurales persistentes en materia económica, social y ambiental. Este diagnóstico analiza las brechas que limitan el desarrollo humano sostenible y justifican la intervención de la Fundación del Valle (FdV).

2.1 Situación Socioeconómica: Análisis de pobreza, mercado laboral e informalidad.

El Salvador ha experimentado en los últimos años avances en términos de estabilidad institucional y mejora de la seguridad pública. Sin embargo, persisten importantes desafíos estructurales que limitan el desarrollo inclusivo y sostenible del país. Una parte significativa de la población continúa en situación de pobreza o vulnerabilidad, con especial incidencia en áreas rurales y en determinados territorios con menores oportunidades económicas.

El crecimiento económico ha sido moderado y con limitada capacidad de generación de empleo de calidad, lo que se traduce en una alta dependencia de la economía informal y en la persistencia de desigualdades sociales y territoriales. Asimismo, factores como la migración, las remesas y la concentración de oportunidades en determinadas zonas del país condicionan las dinámicas de desarrollo.

El Salvador presenta un escenario de "fragilidad socioeconómica" donde, a pesar de la estabilidad macroeconómica, persisten brechas estructurales que limitan el desarrollo humano. La economía salvadoreña se caracteriza por una baja productividad, una alta dependencia del consumo externo y un mercado laboral que no logra absorber de manera digna a la población joven y femenina.

2.1.1. Análisis de Pobreza y Vulnerabilidad Estructural

La pobreza en El Salvador no es solo una falta de ingresos, sino un fenómeno multidimensional que restringe el acceso a derechos fundamentales.

- **Pobreza Monetaria y Extrema:** Según la Dirección General de Estadística y Censos, a partir de la Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM 2022), el 27,2% de los hogares se encontraba en situación de pobreza, de los cuales el 5,5% correspondía a pobreza extrema. No obstante, datos más recientes del Banco Mundial indican que la pobreza en El Salvador alcanzó aproximadamente el 30,3% de la población en 2023, manteniéndose en torno al 29–30% en estimaciones para 2024–2025, lo que evidencia la persistencia de brechas estructurales en el país. Lo que significa que miles de familias no logran cubrir siquiera el costo de la canasta básica alimentaria. Esta situación se agrava en las zonas rurales debido a la falta de servicios básicos y oportunidades de empleo no agrícola.
- **La trampa de la pobreza juvenil:** La juventud es el rostro más visible de la precariedad. Con un 40% de jóvenes en situación de pobreza, el país enfrenta un riesgo de "pérdida de capital humano". El hecho de que el 46% de los jóvenes perciba menos de \$90 mensuales implica que casi la mitad de la futura fuerza laboral vive por debajo del umbral de subsistencia, lo que perpetúa el ciclo de pobreza intergeneracional.

2.1.2. Mercado Laboral: Segmentación

El mercado laboral salvadoreño se caracteriza por altos niveles de informalidad, baja productividad y una limitada capacidad de absorción de mano de obra, especialmente para jóvenes y mujeres. La mayor parte del empleo se concentra en el sector informal, lo que implica condiciones laborales precarias, baja protección social y escasas oportunidades de desarrollo profesional.

El mercado de trabajo salvadoreño es excluyente y refleja las desigualdades sociales de base.

- **Baja Participación Femenina:** Aunque las mujeres constituyen la mayoría de la población, su participación en la población ocupada es de apenas el 41.2%. Esta brecha se debe en gran medida a la carga desigual del trabajo de cuidados no remunerado, que recae mayoritariamente en las mujeres, limitando su disponibilidad para el empleo formal.

- **Discriminación Salarial:** La brecha del 15% en los salarios (un promedio de \$344 para mujeres frente a \$404 para hombres) evidencia una segregación ocupacional. Las mujeres suelen estar confinadas a sectores de menor productividad y remuneración, o a puestos de menor jerarquía incluso con niveles educativos similares a los de los hombres.
- **El Desafío de la Educación y la Empleabilidad:** El bajo nivel educativo promedio actúa como un "techo de cristal". Existe un desajuste entre las competencias de los trabajadores y las demandas de la economía moderna, lo que genera un desempleo crónico en sectores que requieren mayor cualificación técnica.

El tejido productivo está conformado mayoritariamente por micro y pequeñas empresas (MIPYMES), que representan el principal motor de generación de ingresos y empleo en el país. No obstante, estas unidades productivas enfrentan importantes limitaciones relacionadas con el acceso a financiación, la baja capacitación empresarial, la escasa incorporación de tecnología, las dificultades para acceder a mercados y la débil articulación con cadenas de valor.

Este contexto evidencia la necesidad de fortalecer de manera integral las MIPYMES y los emprendimientos locales, especialmente aquellos liderados por población vulnerable, como estrategia clave para dinamizar la economía, generar empleo digno y reducir la pobreza.

2.1.3. Informalidad y Vulnerabilidad Externa.

La estructura económica se sostiene sobre cimientos volátiles: el autoempleo informal y las transferencias desde el exterior.

- **Alta informalidad:** Más del 85% de la población económicamente activa trabaja en MIPYMES o por cuenta propia, en muchos casos sin acceso a seguridad social, prestaciones ni estabilidad laboral. Esta realidad limita tanto la protección de los hogares como la capacidad fiscal del Estado.
- **Brecha educativa y desajuste con el mercado laboral:** De acuerdo con el Banco Mundial, persisten importantes brechas en la calidad educativa y en el acceso a formación técnica pertinente, lo que contribuye a un desajuste entre las competencias de la población joven y las demandas del mercado laboral. Esta brecha afecta de manera diferenciada a mujeres y jóvenes en situación de vulnerabilidad, limitando sus oportunidades de inserción en empleos formales y de calidad.
- **Debilidad de los servicios de empleo y orientación laboral:** Según análisis del Banco Interamericano de Desarrollo, los sistemas de intermediación laboral en El Salvador presentan limitaciones en cobertura, articulación territorial y vinculación con el sector productivo. La falta de servicios integrales de orientación, formación e inserción laboral dificulta la transición hacia el empleo formal, especialmente para jóvenes sin experiencia laboral previa.
- **Dependencia de remesas:** Las remesas representan el 24,1% del PIB y constituyen un alivio para una parte importante de los hogares. No obstante, su uso se destina principalmente al consumo básico y no a la inversión productiva, generando una alta vulnerabilidad frente a crisis externas o cambios en las políticas migratorias.
- **Brecha de transformación digital:** La baja adopción tecnológica en el sector informal limita la competitividad de los negocios y dificulta su escalamiento, formalización e integración en mercados más amplios.

2.2 Derechos Humanos y Género: Brechas de desigualdad, violencia de género y situación de poblaciones vulnerables.

El Salvador enfrenta el reto de transformar una estructura social históricamente desigual. A pesar de los avances normativos, la persistencia de patrones culturales machistas y la exclusión económica de sectores específicos de la población requieren una intervención con un fuerte enfoque de derechos y de interseccionalidad.

2.2.1. Derechos de las Mujeres e Igualdad de Género.

La desigualdad de género en El Salvador es un fenómeno multidimensional que combina la falta de autonomía económica con la sobrecarga de cuidados no remunerados.

- **Carga del Cuidado y Jefatura de Hogar:** El hecho de que el 36% de los hogares tengan jefatura femenina única no es solo una cifra demográfica, sino un indicador de vulnerabilidad. Estas mujeres enfrentan la "pobreza de tiempo": al asumir solas las tareas domésticas y de cuidado, se ven obligadas a optar por empleos informales de baja calidad o a abandonar su formación, limitando su incidencia en espacios de toma de decisiones.
- **Segregación y Brecha Laboral:** Aunque las mujeres son la mayoría poblacional (52.8%), su baja participación laboral (41.2%) evidencias barreras de entrada al mercado. La **brecha salarial del 15%** (\$344 vs \$404) actúa como un desincentivo y refleja una discriminación estructural donde, a igual trabajo, la remuneración es menor para la mujer, perpetuando el ciclo de pobreza familiar.
- **Feminización de la Pobreza:** La falta de acceso a educación técnica y superior confina a las mujeres a sectores de servicios no cualificados. Esta situación genera una dependencia económica que, en muchos casos, las mantiene sujetas a entornos de violencia, al no contar con recursos propios para una vida autónoma.

2.2.2. Violencia de Género: Desafíos en un Contexto Cambiante.

La violencia contra la mujer en El Salvador sigue siendo una emergencia silenciosa que muta según el contexto político y social.

- **Persistencia de la Violencia Intrafamiliar:** A pesar de la reducción general de los índices de criminalidad pública, la violencia en el ámbito privado (psicológica, física y sexual) sigue afectando desproporcionadamente a mujeres y menores. La normalización cultural del maltrato dificulta la denuncia y la protección efectiva de las víctimas.
- **Nuevas Vulnerabilidades bajo el Régimen de Excepción:** El contexto actual ha reconfigurado las cargas para las mujeres de sectores populares. Al ser ellas quienes mayoritariamente asumen la gestión jurídica y económica de familiares detenidos, se produce un fenómeno de "precarización de la cuidadora", donde sus escasos ingresos se desvían a gastos procesales o de subsistencia en centros penales, mermando su estabilidad laboral y salud mental.

2.2.3. Situación de Poblaciones Vulnerables: los Rostros de la Exclusión

La estrategia de FdV debe atender de manera diferenciada a grupos que enfrentan barreras específicas de acceso a derechos.

- **Juventud: entre la exclusión y el riesgo:** El dato de que el **35.7% de jóvenes (16-18 años)** está fuera del sistema educativo es una señal de alerta sobre el bono democrático. La falta de una oferta educativa que responda a sus realidades (pobreza, necesidad de trabajar) los deja en una situación de "esperanza truncada", haciéndolos vulnerables a la migración irregular o al reclutamiento por redes delictivas remanentes.

- **Personas con discapacidad: la invisibilidad diagnóstica:** La enorme brecha entre el **4.9% reportado** y el **15% estimado por la OMS** sugiere un país donde la discapacidad se oculta por estigma o falta de diagnóstico médico.
 - **Barreras de Comunicación:** El uso marginal de la **Lengua de Señas Salvadoreña (0.4%)** es una barrera crítica; sin intérpretes ni educación bilingüe-bicultural, la población sorda queda excluida del ejercicio ciudadano y del mercado laboral, reforzando su dependencia y exclusión social.
- **Pueblos Indígenas: Resurgimiento de la Identidad:** El incremento en la autoidentificación al **1,2% (Censo 2024)** refleja un proceso de revitalización cultural de los pueblos Kakawira, Lenca y Nahuat-Pipil. Sin embargo, este reconocimiento aún no se traduce en políticas públicas robustas. Persisten retos históricos en la protección de su patrimonio, tierras y el acceso a servicios públicos con pertinencia cultural.
- **Mujeres:** Las mujeres en El Salvador enfrentan desigualdades estructurales que limitan su plena participación en la vida económica, social y política, constituyendo uno de los principales factores de reproducción de la pobreza y la exclusión. Estas brechas se manifiestan especialmente en el acceso al empleo, la calidad de la inserción laboral y la sobrecarga de tareas de cuidado no remuneradas. Según la Dirección General de Estadística y Censos, aproximadamente **el 36% de los hogares salvadoreños están encabezados por mujeres**, muchas de las cuales asumen en solitario la provisión económica y el sostenimiento del hogar. Esta realidad se combina con una menor participación laboral femenina y una mayor concentración en sectores informales y de baja productividad, lo que limita su acceso a ingresos estables, protección social y oportunidades de desarrollo profesional.
- **Población Rural:** La población rural enfrenta mayores niveles de pobreza, menor acceso a servicios y una exposición más intensa a riesgos climáticos, lo que la sitúa en una posición de especial vulnerabilidad.

2.3 Contexto Ambiental: Vulnerabilidad, Gestión de Riesgos y Seguridad Alimentaria

El Salvador se enfrenta a una paradoja ambiental: es uno de los países con mayor biodiversidad potencial, pero sufre una de las mayores presiones antropogénicas y climáticas de la región. La degradación de los recursos naturales y la exposición a fenómenos extremos no son solo retos ecológicos, sino determinantes críticos de la pobreza y la inseguridad alimentaria.

2.3.1. Vulnerabilidad Multiamenaza y Crisis Climática

El perfil de riesgo de El Salvador es excepcional a escala global debido a la confluencia de factores medioambientales, geológicos e hidrometeorológicos.

- Riesgo territorial y humano: Con un 88.7% del territorio susceptible a impactos severos y el 95.4% de la población viviendo en zonas de alto riesgo, la vulnerabilidad es la norma y no la excepción. Esto significa que casi la totalidad de las intervenciones de FdV deben considerar el riesgo de desastres como una variable constante.
- Drenaje económico del desarrollo: Las pérdidas recurrentes del 2.5% del PIB anual actúan como un lastre para el crecimiento. Cada desastre destruye infraestructura productiva y activos de los hogares, obligando a destinar fondos de desarrollo a la reconstrucción, lo que impide salir del ciclo de asistencia humanitaria de corto plazo.
- La triple amenaza:
 - Extremos Hídricos: La alternancia entre sequías prolongadas (especialmente en el Corredor Seco) y tormentas tropicales intensas erosiona la capa fértil del suelo, destruye cultivos y contamina fuentes de agua.
 - Inestabilidad Geológica: La alta sismicidad (un terremoto destructivo por década) y la actividad volcánica latente añaden una capa de riesgo estructural a las viviendas y sistemas de riego.
 - Degradación y Deforestación: La pérdida de cobertura forestal ha eliminado la capacidad natural de absorción del suelo, transformando lluvias normales en deslizamientos de tierra letales en áreas marginadas.

2.3.2. Seguridad Alimentaria y Nutricional (SAN)

La crisis ambiental se traduce directamente en una crisis de hambre y salud pública, afectando la base del desarrollo humano.

- Inseguridad Alimentaria Creciente: El aumento al 46.5% de la población con inseguridad alimentaria moderada o grave refleja una falla en la resiliencia de los sistemas agrícolas locales. La dependencia de las importaciones y la pérdida de cosechas por factores climáticos han encarecido la dieta básica.
- Grupos en el Límite: Las familias rurales y las mujeres jefas de hogar son las más afectadas, ya que destinan un mayor porcentaje de sus ingresos a la alimentación. Los pequeños agricultores, al perder su medio de vida, se ven forzados a la migración interna o externa.
- Nexos Agua-Salud-Nutrición: La inseguridad alimentaria se agrava por el colapso de los hábitos de higiene y la falta de agua potable. El dato de duplicación de casos de diarrea en 2024 es una señal de alarma: sin agua segura y educación nutricional, el aprovechamiento biológico de los alimentos es nulo, provocando desnutrición crónica y retraso en el crecimiento infantil.

2.3.3. Gestión de Riesgos, Resiliencia y Gobernanza Local

Para romper el ciclo de vulnerabilidad, es imperativo transitar de un enfoque reactivo a uno preventivo y participativo.

- **De la Respuesta a la Resiliencia Comunitaria:** FdV promueve la Soberanía Alimentaria mediante técnicas de agricultura sostenible y autoconsumo. El objetivo es empoderar a las comunidades para que produzcan sus propios alimentos de forma resiliente, reduciendo su dependencia de los mercados volátiles y la ayuda externa.
- **Desafío de la Reestructuración Municipal:** La reducción a 44 municipios en 2023 ha generado incertidumbre sobre la capacidad de respuesta local. La desaparición de unidades ambientales municipales o de gestión de riesgos en distritos remotos deja a las comunidades más vulnerables sin un primer respondedor institucional, lo que eleva la importancia de las redes de organización comunitaria apoyadas por FdV.

Implicación Estratégica

Para Fundación del Valle, este contexto implica la necesidad de impulsar líneas de acción orientadas a:

1. Integrar medidas de adaptación al cambio climático en los sistemas productivos.
2. Fortalecer capacidades comunitarias para la gestión de riesgos y la resiliencia local.
3. Vincular producción alimentaria, educación nutricional y acceso a agua segura.
4. Promover la sostenibilidad ambiental en los modelos de negocio de las MIPYMES.
5. Impulsar la economía circular, los negocios y los empleos verdes.

1.

2.4. Implicaciones estratégicas para la intervención de Fundación del Valle

El análisis del contexto socioeconómico, ambiental y de derechos en El Salvador permite identificar una serie de factores estructurales que condicionan las oportunidades de desarrollo de la población. A partir de este diagnóstico, la Fundación del Valle define las siguientes implicaciones estratégicas que orientan su modelo de intervención en el país:

1. Débil inserción laboral y desajuste entre oferta formativa y demanda del mercado → Impulso de la formación técnica orientada al empleo. Las limitaciones del mercado laboral, especialmente para la juventud, las mujeres, la población rural y la población con discapacidad evidencian la necesidad de fortalecer itinerarios formativos vinculados a sectores productivos con demanda real. FdV priorizará modelos de formación técnica y profesional, incluyendo enfoques de formación dual y el desarrollo de competencias digitales y socioemocionales que faciliten una inserción laboral digna y sostenible.

2. Predominio de la economía informal y debilidad estructural de las MIPYMES → Desarrollo económico local basado en el fortalecimiento del tejido productivo. La alta informalidad y la baja productividad del tejido económico, compuesto mayoritariamente por micro y pequeñas empresas, evidencian la necesidad de intervenir directamente sobre las MIPYMES como motor del desarrollo económico y la generación de empleo. FdV impulsará procesos integrales de fortalecimiento empresarial dirigidos a población vulnerable, que incluirán formación en gestión empresarial, acompañamiento técnico continuo, acceso a financiación, digitalización de modelos de negocio y mejora de la competitividad. Se priorizará el apoyo a iniciativas lideradas por mujeres y jóvenes, promoviendo su transición hacia modelos más sostenibles, formales y generadores de empleo digno.

3. Desigualdades de género estructurales → Empoderamiento económico y social de las mujeres. Las brechas en participación laboral, ingresos y acceso a recursos productivos exigen una intervención específica sobre las mujeres, especialmente aquellas en situación de vulnerabilidad. FdV incorporará de manera transversal el enfoque de género, promoviendo la autonomía económica, el acceso a formación técnica y el liderazgo de las mujeres en los procesos de desarrollo local.

4. Inseguridad alimentaria y vulnerabilidad rural → Promoción de sistemas productivos sostenibles y resilientes. El aumento de la inseguridad alimentaria y la fragilidad de los medios de vida rurales demandan un enfoque centrado en la soberanía alimentaria. FdV impulsará prácticas agroecológicas, diversificación productiva y sistemas de autoconsumo que mejoren la disponibilidad, acceso y aprovechamiento de alimentos en las comunidades rurales.

5. Alta exposición a riesgos climáticos → Integración de la resiliencia climática en los sistemas productivos. La elevada vulnerabilidad del territorio frente a fenómenos climáticos extremos obliga a incorporar la adaptación al cambio climático como eje transversal. FdV promoverá técnicas de agricultura resiliente, gestión sostenible de recursos naturales y reducción de riesgos de desastres en todas sus intervenciones.

6. Debilidad en la articulación entre actores → Fortalecimiento de la gobernanza multiactor y territorial. La fragmentación institucional y las limitaciones en la coordinación entre actores públicos, privados y sociales hacen necesario un enfoque de intervención basado en alianzas. FdV impulsará modelos de gobernanza multiactor que favorezcan la articulación territorial, la alineación con políticas públicas y la sostenibilidad de los resultados.

7. Brecha digital y limitaciones en el acceso a tecnología → Incorporación de la transformación digital como palanca de desarrollo. Las desigualdades en el acceso y uso de tecnologías limitan la competitividad de la población y del tejido productivo. FdV integrará la alfabetización digital, el uso de herramientas tecnológicas y la innovación como elementos clave para mejorar la empleabilidad, la productividad y el acceso a oportunidades económicas.

En conjunto, estas implicaciones estratégicas permiten orientar una intervención integral que combina desarrollo económico, inclusión social y sostenibilidad ambiental, asegurando la coherencia entre el diagnóstico del contexto y las prioridades de actuación de la Fundación del Valle en El Salvador

3. MARCO ESTRATÉGICO

La Estrategia de FdV en El Salvador 2026-2029 se aleja de un modelo de asistencia puntual para consolidar un modelo de desarrollo resiliente e inclusivo. Basándose en las brechas detectadas en el diagnóstico nacional, se ha articulado una intervención en torno a 6 Objetivos Estratégicos que operativizan el compromiso con los derechos humanos y la sostenibilidad.

3.1. Arquitectura Estratégica

La Estrategia de Fundación del Valle en El Salvador 2026–2029 se estructura bajo un enfoque de intervención integral orientado a resultados, que permite articular de manera coherente el diagnóstico del contexto con las prioridades de actuación. Para ello, se define una arquitectura estratégica jerarquizada en torno a un objetivo general y cinco objetivos estratégicos interrelacionados.

Objetivo General

Contribuir a la reducción de la pobreza y las desigualdades en El Salvador mediante el fortalecimiento del desarrollo económico inclusivo, la mejora de la empleabilidad, la seguridad alimentaria y el empoderamiento de la población en situación de vulnerabilidad, con especial énfasis en mujeres, jóvenes y comunidades rurales

Objetivo Estratégico 1. Desarrollo económico inclusivo y fortalecimiento del tejido productivo

Impulsar el desarrollo económico local mediante el fortalecimiento de micro y pequeñas empresas (MIPYMES), el apoyo al emprendimiento y la mejora de la competitividad, promoviendo modelos de negocio sostenibles, inclusivos y generadores de empleo digno.

Líneas de actuación:

- Fortalecimiento de capacidades empresariales y de gestión
- Acompañamiento técnico a MIPYMES y emprendimientos
- Acceso a financiación y servicios de desarrollo empresarial
- Digitalización y mejora de la competitividad
- Promoción de modelos de negocio sostenibles y economía circular

Objetivo Estratégico 2. Mejora de la empleabilidad y formación técnica de población vulnerable

Incrementar las oportunidades de inserción laboral de jóvenes y mujeres mediante el desarrollo de competencias técnicas, digitales y socioemocionales alineadas con la demanda del mercado laboral.

Líneas de actuación:

- Formación técnica profesional orientada al empleo
- Implementación de modelos de formación dual
- Desarrollo de habilidades blandas y competencias digitales
- Intermediación laboral y vinculación con el sector privado

Objetivo Estratégico 3. Seguridad alimentaria y desarrollo rural sostenible

Fortalecer la disponibilidad, acceso y aprovechamiento de alimentos mediante sistemas productivos sostenibles, resilientes y adaptados al cambio climático.

Líneas de actuación:

- Promoción de agricultura sostenible y agroecológica
- Sistemas de autoconsumo y diversificación productiva
- Fortalecimiento de pequeños productores
- Educación nutricional y mejora de prácticas WASH

Objetivo Estratégico 4. Igualdad de género y empoderamiento económico de las mujeres

Reducir las brechas de género mediante el fortalecimiento de la autonomía económica, el acceso a recursos productivos y la participación activa de las mujeres en el desarrollo local.

Líneas de actuación:

- Formación técnica y empresarial dirigida a mujeres
- Acceso a financiación y activos productivos
- Promoción del liderazgo femenino
- Prevención de violencia de género y fortalecimiento institucional

Objetivo Estratégico 5. Acción climática y resiliencia en los sistemas productivos

Integrar la adaptación al cambio climático y la sostenibilidad ambiental en los sistemas productivos y en el desarrollo económico local.

Líneas de actuación:

- Implementación de prácticas productivas resilientes
- Gestión sostenible de recursos naturales
- Reducción de riesgos de desastres
- Promoción de empleos verdes y negocios sostenibles

3.1.1. Coherencia entre diagnóstico, implicaciones estratégicas y objetivos de intervención

Diagnóstico clave	Implicación estratégica	Objetivo Estratégico FdV
Baja empleabilidad juvenil y femenina, junto con un desajuste entre la oferta formativa y las demandas del mercado laboral.	Fortalecer itinerarios de formación técnica y profesional vinculados a sectores con demanda, incorporando competencias digitales y habilidades socioemocionales que faciliten la inserción laboral.	OE2. Mejora de la empleabilidad y formación técnica de población vulnerable
Alta informalidad laboral (superior al 85%) y baja productividad del tejido económico, compuesto mayoritariamente por MIPYMES con limitadas capacidades de crecimiento.	Impulsar el desarrollo económico local mediante el fortalecimiento integral de MIPYMES, promoviendo su formalización, digitalización, acceso a financiación y vinculación a cadenas de valor.	OE1. Desarrollo económico inclusivo y fortalecimiento del tejido productivo
Persistencia de brechas estructurales de género en acceso al empleo, ingresos y recursos productivos.	Promover el empoderamiento económico de las mujeres mediante el acceso a formación técnica, recursos	OE4. Igualdad de género y empoderamiento económico de las mujeres

Diagnóstico clave	Implicación estratégica	Objetivo Estratégico FdV
	productivos, financiación y oportunidades de liderazgo económico.	
Alta inseguridad alimentaria y vulnerabilidad de los medios de vida en zonas rurales.	Fortalecer sistemas productivos sostenibles, resilientes y diversificados, orientados tanto al autoconsumo como a la generación de ingresos.	OE3. Seguridad alimentaria y desarrollo rural sostenible
Elevada exposición a riesgos climáticos, degradación ambiental y baja resiliencia de los sistemas productivos.	Integrar la adaptación al cambio climático y la sostenibilidad ambiental en los sistemas productivos, promoviendo prácticas resilientes y modelos económicos sostenibles.	OE5. Acción climática y resiliencia en los sistemas productivos
Brecha digital y limitada adopción tecnológica en la población y en las MIPYMES, que restringe su competitividad y acceso a oportunidades.	Incorporar la transformación digital como palanca para mejorar la empleabilidad y fortalecer la competitividad de las MIPYMES, facilitando su acceso a mercados.	Enfoque transversal (OE1 y OE2)
Debilidad en la articulación institucional y limitada coordinación entre actores del territorio.	Fortalecer la gobernanza multiactor, promoviendo la coordinación entre actores públicos, privados y sociales para una intervención más eficiente y sostenible.	Enfoque transversal a todos los OE

3.2 Prioridades geográficas

Las áreas prioritarias para la intervención de FdV han sido determinadas en base a los siguientes criterios:

- a. Presencia histórica de Fundación del Valle.
- b. Presencia de población altamente vulnerable, marcada por una fuerte desigualdad económica y social, que se acentúa en grupos vulnerables como son las mujeres y los jóvenes.
- c. Concentración geográfica.
- d. Zonas de intervención de los actuales socios locales

Concretamente Fundación del Valle y sus socios locales centran su intervención en la región en:

- **Departamento de Santa Ana.** Población total de 552.938 habitantes (53,4% mujeres). Cuenta con un total de **4 municipios**: Santa Ana Centro, Santa Ana Este, Santa Ana Norte y Santa Ana Oeste. Que a su vez están formados por distritos, en total son 13.
- **Departamento de San Salvador.** Es el corazón económico y cultural de El Salvador, cuenta con una población total de 1.563.371 (54% mujeres) y 5 municipios: San Salvador Centro, San Salvador Este, San Salvador Norte, San Salvador Oeste y San Salvador Sur. Los cuales suman un total de 19 distritos.
- **Departamento de San Miguel.** Cuenta con una población de 434.000 habitantes (53% mujeres). Como principal nodo económico de la zona oriental, cuenta con un total de 3 municipios: San Miguel Centro, San Miguel Norte y San Miguel Oeste, que a su vez están formados por distritos, sumando un total de 9.
- **Departamento de La Libertad.** Es uno de los territorios más dinámicos del país, impulsado por el turismo, la industria y los servicios. Tiene una población total de 843.500 habitantes (52% mujeres). Cuenta con un total de 5 municipios: La Libertad Centro, La Libertad Costa, La Libertad Este, La Libertad Norte y La Libertad Oeste, que a su vez están formados por distritos, sumando un total de 17.
- **Región de Los Nonualcos,** la cual abarca dos departamentos:
 1. El **Departamento de La Paz.** Combina paisajes costeros, áreas agrícolas y patrimonio cultural. Su población asciende a 318.374 personas (52,9% son mujeres). Previamente compuesto por 22 municipios, tras la reforma administrativa que entró en vigor el 1 de mayo de 2024 **se reorganizó en 3 municipios y 22 distritos**. Los municipios de La Paz son: La Paz Este (con 3 distritos), la Paz Centro (con 12 distritos) y la Paz Oeste (con 7 distritos).
 2. El **Departamento de San Vicente.** Punto estratégico para el desarrollo del país, donde destaca su patrimonio histórico y recursos naturales. Cuenta con un total de 161.587 personas, de las cuales un 53,3% son mujeres. Antes de la reforma tenía 13 municipios, con la entrada en vigor de la reforma pasa a conformarse por **2 municipios y 13 distritos**; los municipios son San Vicente Norte (7 distritos) y San Vicente Sur (6 distritos).



3.3 Prioridades sectoriales

3.3.1. Prioridades Sectoriales: Pilares de la Propuesta de Valor

La intervención sectorial de la Fundación del Valle se despliega a través de tres pilares interconectados, los cuales constituyen el núcleo operativo de la estrategia en el país:

1. **Educación de Calidad y Formación Integral:** La operatividad en este sector se centra en la modernización de los entornos de aprendizaje y la actualización de las propuestas metodológicas. Se implementan programas de fortalecimiento técnico para el personal docente, fortalecimiento en la gestión a las direcciones y se dota a los centros educativos de herramientas tecnológicas y materiales didácticos adaptados. Estas acciones están diseñadas para asegurar la retención escolar y garantizar que la formación sea inclusiva, respondiendo de manera efectiva a las realidades y desafíos que enfrenta la población estudiantil tanto en contextos rurales como urbanos.
2. **Formación para el Empleo y Competitividad:** Se ejecuta un modelo de capacitación técnica y profesional basado en la prospección de la demanda del sector productivo. La formación se enfoca en la transferencia de competencias técnicas especializadas, integrando de manera sistemática módulos de habilidades socioemocionales, tales como el liderazgo, la comunicación asertiva y la capacidad de resolución de conflictos. El objetivo es facilitar itinerarios de inserción laboral que aseguren condiciones dignas y sostenibles para los participantes.
3. **Desarrollo Económico Inclusivo y Emprendimiento:** Este pilar aborda la transformación de las unidades productivas a través del acompañamiento técnico continuo. Se implementan procesos de formación en gestión empresarial, digitalización de modelos de negocio y fomento de estructuras asociativas o cooperativas. Asimismo, se facilita la conexión con redes de comercialización justa y se promueve la mejora de la productividad, permitiendo que los emprendimientos transiten de una economía de subsistencia hacia modelos de negocio con mayor capacidad de escala y generación de empleo local.
4. **Seguridad Alimentaria** FdV promueve sistemas productivos sostenibles, diversificados y resilientes, orientados a mejorar la disponibilidad, acceso y aprovechamiento de alimentos, especialmente en territorios rurales y comunidades en situación de vulnerabilidad.
5. **Fortalecimiento de la Gobernanza Pública** La estrategia impulsa el fortalecimiento de capacidades institucionales y la articulación entre actores públicos y privados, con el fin de mejorar la planificación territorial, la prestación de servicios y la sostenibilidad de las intervenciones.
6. **Fortalecimiento organización civil.** FdV promueve la organización y participación activa de la ciudadanía y de las organizaciones comunitarias, reforzando su capacidad de incidencia, autogestión y defensa de derechos en el territorio.

3.3.2. Estrategias Transversales: Enfoques Integrados de Calidad

De manera transversal a la acción sectorial, Fundación del Valle integra los siguientes enfoques estratégicos para garantizar la equidad, la sostenibilidad y la calidad de las intervenciones:

- **Perspectiva de Género** La implementación de los proyectos incorpora mecanismos de acción positiva que eliminan barreras de participación. Se establecen servicios de apoyo al cuidado para mujeres jefas de hogar y se promueven espacios de liderazgo femenino en la gestión comunitaria. Asimismo, se transversalizan protocolos de identificación y prevención de violencia de género, asegurando que el enfoque de igualdad de oportunidades sea una constante en todas las actividades.
- **Enfoque Basado en Derechos Humanos (EBDH):** La metodología de trabajo fomenta el empoderamiento de las personas para que se reconozcan como titulares de derechos con capacidad de incidencia. Paralelamente, se fortalece la gestión de los titulares de obligaciones (autoridades

estatales y locales) para mejorar la calidad de los servicios públicos, promoviendo principios de transparencia, rendición de cuentas y participación ciudadana.

- **Innovación, Tecnología y Transformación Digital:** La tecnología se utiliza como un catalizador para reducir las brechas de acceso en zonas vulnerables. Se ejecutan planes de alfabetización digital y se promueve la adopción de herramientas tecnológicas aplicadas a la agricultura y la gestión empresarial. Se priorizan los modelos de formación híbrida que permitan descentralizar el conocimiento y alcanzar territorios con limitaciones de movilidad geográfica.
- **Resiliencia Climática y Gestión de Riesgos:** En todas las intervenciones se integran planes de adaptación climática y reducción de riesgos de desastres. Se promueven prácticas de agricultura resiliente y medidas de protección de los activos productivos frente a fenómenos hidrometeorológicos. Este enfoque asegura que las capacidades desarrolladas por las comunidades cuenten con mecanismos de salvaguarda ante la alta vulnerabilidad ambiental de la región.

3.4 Población Beneficiaria

La estrategia de la Fundación del Valle para el periodo 2026-2029 sitúa a la persona en el centro de toda intervención. La acción institucional se dirige de manera prioritaria a aquellos grupos poblacionales que enfrentan mayores barreras estructurales para el ejercicio de sus derechos y que, simultáneamente, poseen un alto potencial como agentes de cambio en sus comunidades. La Fundación concentra sus esfuerzos en los siguientes perfiles prioritarios:

Mujeres en Situación de Vulnerabilidad

Bajo la premisa de que la desigualdad de género constituye un freno para el desarrollo nacional, la Fundación prioriza la atención a las mujeres, con especial énfasis en aquellas que actúan como jefas de hogar (quienes representan el 36% de los hogares salvadoreños).

Enfoque: Se busca la ruptura de los ciclos de pobreza mediante el empoderamiento económico, la formación técnica especializada y el fortalecimiento de la autonomía personal y financiera.

Objetivo: Reducir las brechas de participación laboral y salarial a través de la provisión de herramientas que permitan conciliar la vida productiva con la carga de cuidados. Asimismo, se promueve activamente su liderazgo en espacios de toma de decisiones locales y estructuras comunitarias.

Juventud y Población en Edad Formativa

Al considerar a la juventud salvadoreña como el pilar de la transformación social, FdV dirige sus programas a jóvenes que se encuentran fuera del sistema educativo (35.7% de la población entre 16 y 18 años) o en riesgo de exclusión laboral.

Enfoque: Las intervenciones se centran en la empleabilidad y la formación profesional integral. Se prioriza el desarrollo de competencias digitales y habilidades socioemocionales para incrementar su competitividad en el mercado laboral contemporáneo.

Objetivo: Ofrecer alternativas reales frente a la migración irregular y la precariedad laboral, fomentando el arraigo territorial mediante el acceso a una educación de calidad y el impulso al emprendimiento juvenil.

Agricultores/as y Productores/as Rurales

En un contexto donde el 95.4% de la población reside en zonas de alto riesgo ambiental, los pequeños productores son considerados actores esenciales para garantizar la seguridad alimentaria.

Enfoque: Fortalecimiento de las capacidades productivas mediante la transferencia de técnicas de agricultura sostenible, resiliente al cambio climático y agroecológica.

Objetivo: Transformar las explotaciones de subsistencia en unidades productivas eficientes y rentables. La estrategia impulsa el acceso a recursos productivos, la diversificación de cultivos y la consolidación de redes

de comercialización justa que aseguren el sustento de las familias rurales, especialmente en los departamentos de La Paz y San Vicente.

Personas con una micro-pequeña empresa

FdV prioriza también a personas emprendedoras y titulares de MIPYMES, especialmente aquellas lideradas por mujeres, jóvenes o población en situación de vulnerabilidad.

Enfoque: Fortalecimiento empresarial, acompañamiento técnico, digitalización y mejora del acceso a financiación y mercados.

Objetivo: Consolidar unidades productivas sostenibles, con mayor capacidad de generar ingresos, empleo y dinamización económica local.

Grupos de Atención Transversal

FdV mantiene un compromiso firme con la inclusión de colectivos históricamente invisibilizados, integrando de manera transversal en todos sus proyectos a:

- **Personas con discapacidad:** Se garantiza la accesibilidad universal y la adaptación de los programas de formación técnica, combatiendo el estigma y fomentando su plena participación social y económica.
- **Comunidades indígenas:** Se promueve el respeto y la puesta en valor de la identidad cultural y los saberes tradicionales de los pueblos Kakawira, Lenca y Nahuat-Pipil, integrando su visión en la gestión del territorio y el desarrollo local.

3.5. Alianzas y socios estratégicos: un modelo de colaboración multiactor

La Fundación del Valle entiende la cooperación como un proceso sistémico de corresponsabilidad. La eficacia de la Estrategia 2026-2029 reside en un modelo de intervención basado en el Enfoque Multiactor, donde la suma de capacidades técnicas, legitimidad territorial y alineación institucional permite transformar metas globales en impactos locales tangibles.

3.5.1. Alianzas con Organizaciones de la Sociedad Civil: Socios de Implementación

La Fundación actúa como catalizador de capacidades a través de socios locales con una trayectoria probada y un conocimiento profundo de las dinámicas sociales de El Salvador. Estas alianzas se rigen por principios de confianza mutua, transparencia y especialización técnica:

- **Asociación CORDES (Desarrollo Rural):** Socio estratégico para la ejecución del Objetivo 2 (Seguridad Alimentaria). CORDES aporta su red territorial en la región de Los Nonualcos, facilitando la tecnificación agroecológica y la organización de pequeños productores para la resiliencia climática.
- **Fundación Salvador del Mundo – FUSALMO (Juventud):** Aliado clave para el Objetivo 3 (Empleabilidad). Su modelo educativo innovador y sus centros de formación tecnológica son esenciales para alejar a la juventud de los ciclos de violencia y facilitar trayectorias de éxito en la economía digital.
- **Fundación Salvadoreña de Apoyo Integral – FUSAI (Escuela de Negocios LID para las Mypes):** Motor del Objetivo 5 (Sostenibilidad Empresarial). Socio estratégico para el fortalecimiento de MIPYMES, el acceso a servicios empresariales, la inclusión financiera y la consolidación de modelos de negocio sostenibles.
- **SIRAMÁ (Empoderamiento Femenino):** Socio prioritario para el Objetivo 4 (Igualdad de Género). Su metodología de formación técnica con enfoque humano asegura que las mujeres jefas de hogar desarrollen competencias de empleabilidad que garanticen su autonomía económica y rompan barreras de exclusión.

- **Colegio Carmelitano Madre Teresa Margarita Sánchez.** En la actualidad los servicios carmelitas a la comunidad se centran, aparte de en la escuela, en una clínica, en la cual se le da atención médica y espiritual a todas las personas que acuden al centro. Así mismo, la clínica tiene un programa de asistencia para niños y ancianos de escasos recursos y en estado de desnutrición, por el cual cada mes se les hace entrega de una canasta de alimentos dándoles un complemento alimenticio y nutricional óptimo en términos cualitativos y cuantitativos, permitiéndoles su recuperación nutricional y propiciando su resiliencia.

3.5.2. Trabajo con Titulares de Obligaciones: Institucionalidad Pública

Para asegurar la sostenibilidad de los resultados y evitar la creación de estructuras paralelas, la Fundación del Valle (FdV) alinea sus intervenciones con las políticas públicas del Estado salvadoreño. Se trabaja directamente con los Titulares de Obligaciones en distintos niveles para garantizar que los servicios de formación, empleo y emprendimiento queden instalados en la arquitectura institucional del país.

A. Nivel Central y Sectorial: Marcos Regulatorios y Servicios Nacionales

La coordinación técnica con los ministerios y entidades autónomas permite que los itinerarios formativos y de inserción cuenten con validez oficial y respondan a las estrategias nacionales de desarrollo:

- **ESCO (Agencia de Cooperación de El Salvador):** Coordinación institucional en materia de cooperación internacional, asegurando la alineación de las intervenciones con las prioridades nacionales de desarrollo y facilitando la articulación con otros actores de cooperación presentes en el país.
- **MINEC (Ministerio de Economía):** Articulación con las políticas de desarrollo productivo, competitividad e innovación, facilitando la incorporación de población vulnerable en cadenas de valor y promoviendo el acceso a oportunidades de emprendimiento y empleo en sectores estratégicos.
- **Ministerio de Gobernación y Desarrollo Territorial:** Coordinación para el fortalecimiento de la articulación territorial y la implementación de intervenciones a nivel local, en línea con los procesos de reorganización administrativa y descentralización, favoreciendo la sostenibilidad institucional de los servicios impulsados.
- **MINEDUCYT (Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología):** Colaboración técnica para la validación y acreditación de currículos de educación técnica y profesional, asegurando que la formación inclusiva (digital y verde) cumpla con los estándares nacionales.
- **MTPS (Ministerio de Trabajo y Previsión Social):** Alianza estratégica para la gestión de bolsas de empleo territoriales y la articulación con servicios públicos de orientación, intermediación e inserción laboral dirigidos a jóvenes y mujeres.
- **MINSAL (Ministerio de Salud):** Coordinación en los componentes de seguridad alimentaria, salud nutricional y comunitaria, especialmente en las zonas rurales de intervención.
- **MARN (Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales):** Asegura la alineación de los modelos de negocio resilientes y las competencias verdes con las normativas de sostenibilidad ambiental y adaptación al cambio climático.
- **MITUR (Ministerio de Turismo):** Vinculación con estrategias de desarrollo turístico sostenible, promoviendo la generación de oportunidades de empleo y emprendimiento en territorios con potencial turístico, así como la cualificación de la oferta local en este sector.
- **CONAMYPE (Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa):** Actor clave para conectar a las microempresas y *start-ups* rurales con los servicios de desarrollo empresarial, incubación y asistencia técnica de la red nacional.

B. Enfoque de Género Especializado y Derechos Económicos

La colaboración con los organismos rectores de la igualdad es imperativa para operacionalizar la **Cooperación Feminista** y garantizar la protección de las mujeres titulares de derechos:

- **ISDEMU (Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer):** Institución rectora con la que se coordinan los protocolos de promoción de derechos y prevención de violencia de género, asegurando el cumplimiento de la Ley LEIV (Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres).
- **CENPROMYPE (Centro de Promoción de la Micro y Pequeña Empresa en Centroamérica):** Instancia regional con la que se coordinan estrategias de empoderamiento económico y acceso a mercados para mujeres emprendedoras.
- **INABVE (Instituto Administrador de los Beneficios de los Veteranos y Excombatientes):** Entidad responsable de la gestión de beneficios sociales dirigidos a población vulnerable, incluyendo personas con discapacidad, adultos mayores y población veterana. Entre sus funciones destaca la administración del Registro Nacional de Personas con Discapacidad y la coordinación de programas de inclusión social y laboral, así como la gestión de fondos previamente asignados a instancias como el CONAIPD y el CONAIPAM. Su rol resulta clave para la articulación de intervenciones orientadas a mejorar el acceso a servicios de formación, empleo y protección social de colectivos en situación de vulnerabilidad.

C. Gobernanza Local y Descentralización: Gestión Territorial

Tras la reestructuración municipal de 2024, FdV ha redefinido su interlocución con las nuevas unidades administrativas para fortalecer la planificación económica local:

- **Alcaldías y Concejos Municipales:** Se prioriza el trabajo con las nuevas municipalidades en los departamentos de La Paz, San Miguel, San Salvador y Santa Ana, reforzando sus unidades de mujer, juventud, sociales y de desarrollo económico para liderar estrategias territoriales inclusivas. Ante la reestructuración municipal, FdV y sus socios implementarán diagnósticos rápidos institucionales para identificar posibles vacíos de servicios en los distritos periféricos, transfiriendo capacidades de autogestión y alerta temprana directamente a las ADESCOS (Asociaciones de Desarrollo Comunal) como primer nivel de respuesta.
- **Mancomunidades y Asociaciones de Municipios:** Se potencia el papel de entidades como la ALN (Asociación de Municipios de Los Nonualcos) para la planificación multiactor y el desarrollo de sistemas de gobernanza que conecten la demanda laboral privada con la oferta de formación pública.
- **CODENOL (Comité de Desarrollo Económico Local de los Nonualcos):** Consolidación de este mecanismo territorial como modelo de gobernanza que articula a municipalidades, entidades desconcentradas del Estado y sector privado para promover el trabajo decente

3.5.3. Alianza Público Privada

La estrategia incorpora la articulación con el sector privado como un componente clave para favorecer la inserción laboral, la competitividad y el crecimiento económico territorial.

Entre los actores de interés se encuentran:

- Empresas vinculadas a los sectores priorizados.
- Cámara de Comercio de El Salvador.
- Cámara de Comercio de España en El Salvador.
- Cámara de Comercio e Industria de Alemania en El Salvador.

3.5.4. Fortalecimiento Sociedad Civil.

FdV promoverá el fortalecimiento de organizaciones comunitarias, asociaciones locales y espacios de participación ciudadana, reforzando su capacidad de incidencia, organización y sostenibilidad. Este

componente resulta clave para asegurar el arraigo territorial, la apropiación social de los procesos y la sostenibilidad de las intervenciones.

4. VALOR AÑADIDO DE LA FUNDACIÓN DEL VALLE EN EL SALVADOR

La Fundación del Valle (FdV) aporta un valor diferencial en el contexto de la cooperación en El Salvador basado en su experiencia acumulada, su enfoque estratégico y su capacidad de articulación multiactor, posicionándose como un actor relevante en el impulso del desarrollo económico inclusivo y sostenible.

1. Especialización en empleabilidad y desarrollo económico inclusivo. FdV cuenta con una trayectoria consolidada en el diseño e implementación de programas orientados a la mejora de la empleabilidad y el fortalecimiento del tejido productivo. Su enfoque combina formación técnica, acompañamiento a MIPYMES y vinculación con el sector privado, generando itinerarios completos que facilitan la inserción laboral y la generación de ingresos sostenibles.

2. Modelo integral: formación + empleo + emprendimiento. A diferencia de intervenciones fragmentadas, FdV implementa un modelo integral que conecta la formación de capacidades con oportunidades reales de empleo y emprendimiento. Este enfoque permite abordar de manera simultánea las principales barreras de acceso al mercado laboral, aumentando la eficacia y sostenibilidad de los resultados.

3. Experiencia contrastada y modelos replicables. La Fundación cuenta con una amplia experiencia en el país y en la región, con intervenciones previas en formación profesional, empoderamiento de mujeres, seguridad alimentaria y desarrollo económico local. Esta experiencia ha permitido desarrollar metodologías probadas y adaptables a distintos territorios, facilitando la escalabilidad de las intervenciones.

4. Fuerte implantación territorial y alianzas estratégicas consolidadas. FdV trabaja en estrecha colaboración con socios locales clave como CORDES, FUSALMO, FUSAI y SIRAMÁ, que aportan conocimiento del territorio, legitimidad social y capacidad operativa. Este modelo de cooperación permite una intervención eficaz, adaptada a las realidades locales y con mayor sostenibilidad en el tiempo.

5. Capacidad de articulación público-privada. La Fundación actúa como puente entre actores públicos, sector privado y sociedad civil, facilitando la generación de alianzas que fortalecen los ecosistemas locales de desarrollo económico. Esta capacidad es especialmente relevante para promover la inserción laboral, el acceso a mercados y la sostenibilidad de las MIPYMES.

6. Enfoque transversal de género, inclusión y sostenibilidad. FdV integra de manera sistemática el enfoque de género, la inclusión de colectivos vulnerables (personas con discapacidad, juventud, comunidades rurales) y la sostenibilidad ambiental en todas sus intervenciones, asegurando que el impacto generado sea equitativo y duradero.

7. Orientación a resultados y gestión basada en evidencia. La Fundación dispone de sistemas robustos de monitoreo, evaluación y rendición de cuentas, que permiten medir resultados, aprender de la experiencia y adaptar las intervenciones de manera continua, garantizando la calidad y eficacia de su acción.

8. Ecosistema de actores. En un contexto caracterizado por la presencia de múltiples actores institucionales, sociales y privados, FdV se posiciona como un actor facilitador que conecta de manera efectiva a administraciones públicas, organizaciones de la sociedad civil, sector privado y entidades formativas, generando sinergias que maximizan el impacto de las intervenciones y evitan duplicidades.

Su valor añadido en el ecosistema radica especialmente en:

- La especialización en empleabilidad y desarrollo económico inclusivo, complementando la acción de otros actores más centrados en asistencia social o provisión de servicios.
- La capacidad de vincular formación, emprendimiento y acceso al empleo en una misma intervención.
- El fortalecimiento del tejido productivo local, especialmente a través del acompañamiento a MIPYMES lideradas por población vulnerable, en coordinación con entidades como FUSAI y CONAMYPE.
- La articulación público-privada, facilitando la conexión entre la oferta formativa y la demanda del sector empresarial.

- La generación de modelos replicables y escalables, con potencial de ser adoptados por instituciones públicas y otros actores del territorio.

De este modo, FdV no sustituye la acción de otros actores, sino que la complementa y potencia, contribuyendo a una intervención más coherente, eficiente y sostenible.

Complementariedad y valor añadido en el ecosistema de actores

Actor	Rol principal	Valor que aporta	Complementariedad con FdV
CORDES	Desarrollo rural y seguridad alimentaria	Amplia presencia territorial, experiencia en agroecología y organización comunitaria	FdV complementa con formación, empleabilidad y fortalecimiento económico de productores/as, conectando producción con mercado
FUSALMO	Formación técnica y desarrollo juvenil	Infraestructura formativa, metodologías innovadoras, trabajo con juventud	FdV refuerza la vinculación con el mercado laboral, empleabilidad y alianzas con empresas
FUSAI	Desarrollo empresarial y MIPYMES	Formación empresarial, inclusión financiera, acceso a microcréditos	FdV aporta acompañamiento integral, enfoque en población vulnerable y conexión con empleo y cadenas de valor
SIRAMÁ	Formación y empoderamiento de mujeres	Experiencia en formación técnica con enfoque de género	FdV complementa con acceso a empleo, emprendimiento y fortalecimiento económico sostenible
CONAMYPE	Desarrollo de la micro y pequeña empresa	Servicios públicos de apoyo empresarial, formalización	FdV facilita el acceso de población vulnerable a estos servicios y refuerza capacidades para su aprovechamiento
Ministerios (MINEDUCYT, MTPS, MINEC, etc.)	Políticas públicas y regulación	Marco normativo, certificación, servicios públicos	FdV alinea sus intervenciones, fortalece capacidades locales y contribuye a la implementación de políticas públicas
Municipalidades y estructuras locales	Gestión territorial y servicios locales	Conocimiento del territorio, proximidad a la población	FdV fortalece capacidades técnicas y promueve modelos de desarrollo económico local
Sector privado (empresas, cámaras de comercio)	Generación de empleo y dinamización económica	Demanda laboral, oportunidades de inserción	FdV conecta formación con empleo, facilita prácticas laborales e impulsa alianzas público-privadas

Esta articulación permite a la Fundación del Valle posicionarse como un actor clave que conecta capacidades, evita duplicidades y genera sinergias, contribuyendo a una intervención más eficaz, sostenible y alineada con el desarrollo territorial.

En conjunto, el valor añadido de FdV reside en su capacidad para diseñar e implementar intervenciones integrales, articuladas y orientadas a resultados, que responden de manera efectiva a los principales desafíos del contexto salvadoreño y contribuyen a un desarrollo inclusivo y sostenible.

5. MONITOREO, EVALUACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS

El sistema de monitoreo, evaluación y rendición de cuentas del Plan Estratégico de Fundación del Valle en El Salvador se concibe como un proceso continuo, participativo y multinivel, orientado a garantizar la calidad, transparencia y eficacia de las intervenciones de cooperación al desarrollo. Este sistema se articula en torno a tres componentes clave: seguimiento y evaluación, medición del desempeño e instrumentos de rendición de cuentas.

5.1. Sistema de Seguimiento y Evaluación

El seguimiento se desarrollará en los ámbitos estratégico y operativo, con base en la supervisión programática y financiera, el nivel de avance y el cumplimiento de metas y resultados. La metodología de seguimiento permite obtener información fiable sobre el estado de avance del Plan, facilita la toma de decisiones y permite readaptar la planificación ante nuevos escenarios.

El sistema será coordinado por la Directora del Departamento de Cooperación Internacional de FdV, con el apoyo del equipo técnico del departamento. Las principales fuentes de información serán los informes de seguimiento (mensuales, trimestrales, semestrales y anuales) y el Cuadro de Mando Institucional.

Se establecen dos niveles de seguimiento:

Estratégico

- Se realizarán reuniones periódicas con socios locales en el marco de Comisiones de Seguimiento, orientadas a la revisión de resultados, análisis de avances y toma de decisiones estratégicas.
- Estas comisiones estarán integradas por la coordinación de FdV y representantes de las organizaciones socias con capacidad de decisión.
- Adicionalmente, se llevarán a cabo reuniones trimestrales entre el equipo de FdV en España y el equipo técnico en El Salvador, con el fin de asegurar la coherencia global de la estrategia y la alineación entre niveles.

Operativo

- Se establecerá una planificación mensual de actividades que servirá como base para el seguimiento técnico en terreno.
- Los socios locales elaborarán informes mensuales de avance, que serán consolidados por FdV en un sistema integrado de seguimiento.
- Se realizarán reuniones periódicas en terreno para revisar la ejecución de actividades, identificar incidencias y proponer ajustes.

Los acuerdos alcanzados y las decisiones tomadas en estas comisiones de seguimiento se recogerán en un acta que se hará llegar a los coordinadores de país de cada una de las organizaciones.

La Comisión de Seguimiento en El Salvador tendrá la obligación de supervisar el avance en la ejecución de las actividades de la Estrategia, evaluar las propuestas de modificación y tomar las decisiones adecuadas para la resolución de las incidencias que acontezcan en el transcurso de la ejecución con la finalidad de poder alcanzar el cumplimiento de los objetivos y el adecuado control presupuestario. Para la supervisión de las actividades de la Estrategia, la Comisión de Seguimiento tendrá en cuenta las normas generales para el control y seguimiento.

El equipo técnico de Fundación del Valle será responsable de realizar el monitoreo de las actividades de campo, mediante visitas periódicas en El Salvador, con una frecuencia mínima de dos veces por año. Estas visitas se llevarán a cabo en coordinación con los técnicos locales, y tendrán como objetivo reunirse con los principales actores involucrados en la intervención, supervisar el desarrollo de las actividades, y garantizar que se ejecuten con calidad, dentro de los plazos establecidos y conforme a las condiciones planificadas. Asimismo,

se velará por el cumplimiento de las normativas institucionales de protección de la niñez y seguridad del personal. Para asegurar la trazabilidad y sistematización del proceso, se llevará un registro detallado de cada visita y de los avances observados, mediante bitácoras de campo, listas de asistencia, registros fotográficos y memorias.

De esta manera, se generarán informes de dos tipos:

- Informes y planificaciones técnicas y económicas mensuales, programadas y revisadas en las Reuniones de Seguimiento en Terreno.
- Informes técnicos y económicos consolidados con carácter trimestral, que serán objeto de revisión en las Comisiones de Seguimiento de terreno y enviadas a Madrid para las Comisiones de Seguimiento trimestrales.

c) Sistema de planificación y revisión anual

El seguimiento de la Estrategia se articula con los procesos internos de planificación institucional:

- Elaboración anual del Plan Operativo (último trimestre del año).
- Seguimiento de resultados y elaboración de informes anuales (primer trimestre).
- Elaboración de la Memoria Anual de Ejecución.
- Revisión por parte del Comité de Dirección y presentación a la Junta de Patronos.

Este proceso se apoya en un Cuadro de Mando Institucional que permite medir el avance de los objetivos estratégicos y facilitar la toma de decisiones basada en evidencia.

5.2. Indicadores de ejecución del plan estratégico

El sistema de medición del desempeño se basa en indicadores sintéticos que permiten evaluar de forma clara el avance y los resultados del Plan Estratégico:

- **Grado de avance:** Mide el desarrollo y cumplimiento de cada acción, línea estratégica y objetivo, basado en evidencias anuales.
- **Grado de ejecución:** Calculado como la proporción de acciones en proceso (avance 2 y 3) y ejecutadas (avance 4 y 5) sobre el total.
- **Grado de eficacia:** Evalúa si se han alcanzado los resultados deseados, considerando acciones con grado de avance 4 o 5 como eficaces.

Estos indicadores se consolidan en el Cuadro de Mando, que permite visualizar el progreso del Plan Estratégico en su conjunto y por componentes específicos.

5.3. Sistema de Rendición de cuentas

Fundación del Valle (FdV) mantiene un firme compromiso con la transparencia, el buen gobierno y la rendición de cuentas, como pilares fundamentales de su gestión institucional. En este marco, FdV se somete voluntariamente a evaluaciones externas realizadas por entidades como la Coordinadora de ONG de Desarrollo en España, a través de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno, que analiza el desempeño de las ONGD conforme a principios éticos y buenas prácticas. Los resultados de estas evaluaciones son publicados en la página web institucional, como parte del esfuerzo por garantizar el acceso público a la información.

Para asegurar la correspondencia entre la justificación de gastos y la contabilidad, FdV ha implementado una herramienta de gestión integrada (SAGE100), interconectada vía web con las sedes de la organización. Esta herramienta permite una gestión financiera rigurosa y facilita el seguimiento de las operaciones en tiempo real.

Durante todo el ciclo de vida del Plan Estratégico, FdV utilizará la información generada por los sistemas de monitoreo para rendir cuentas ante los distintos grupos de interés, tanto a nivel nacional como internacional.

Esta rendición de cuentas se estructura en dos dimensiones:

- **Cuantitativa:** basada en los sistemas de Monitoreo y seguimiento del desempeño de los indicadores que permiten demostrar el grado de cumplimiento de las metas previstas.
- **Cualitativa:** recogida a través de testimonios, ejemplos y percepciones de los beneficiarios, así como del seguimiento del grado de satisfacción de los actores implicados.

Asimismo, se distingue entre dos tipos de contenido informativo:

- **Rendición de cuentas sobre resultados y estrategia:** centrada en evidenciar los impactos y logros alcanzados en términos de desarrollo.
- **Rendición de cuentas sobre intervenciones operativas:** enfocada en los insumos utilizados, las actividades ejecutadas y los productos obtenidos.

Toda esta información será puesta a disposición del público a través de los sitios web de las organizaciones que se conformen en las agrupaciones, permitiendo que los grupos de interés en El Salvador y en el ámbito internacional puedan conocer el progreso y los logros del Plan Estratégico.

FdV también promueve la socialización periódica de los avances mediante espacios de participación activa con los titulares de derechos, responsabilidades y obligaciones. Estos procesos se desarrollan bajo una lógica multinivel, asegurando que tanto en el nivel estratégico como en el operativo se informe sobre los principales hitos del programa o proyecto.

- **En el nivel estratégico,** se realizará una rendición de cuentas anual dirigida a las instituciones estatales socias, identificadas como actores clave en la ejecución del Plan.
- **En el nivel operativo,** se llevará a cabo una rendición de cuentas semestral a nivel municipal, involucrando a las unidades locales de juventud y mujer, contribuyendo así a la institucionalización de estos procesos.

La evaluación interna del Plan Estratégico se realizará mediante la triangulación de indicadores cualitativos y cuantitativos, aplicados a participantes y actores locales. Para ello, se diseñarán y validarán instrumentos específicos como pre y post test de capacitaciones, matrices de registro de participantes, controles financieros, entre otros.

Finalmente, la ejecución del Plan será comunicada a los distintos grupos de interés mediante diversos canales:

- **Actores locales en El Salvador:** recibirán información a través de boletines, publicaciones en la web institucional y presentaciones públicas de la Memoria Anual.
- **Entorno social de FdV:** aliados, colaboradores y la sociedad en general podrán acceder a los avances del Plan mediante informes institucionales, publicaciones en redes sociales, notas de prensa y la Memoria Anual disponible en la web.

6. SOSTENIBILIDAD Y FINANCIAMIENTO

6.1. Estrategia de financiamiento y captación de recursos

La sostenibilidad técnica y financiera de la estrategia de Fundación del Valle en El Salvador dependerá, en gran medida, de su capacidad para movilizar recursos de manera diversificada, estratégica y alineada con los principios de corresponsabilidad, eficiencia e impacto colectivo. En este marco, la Fundación implementará una estrategia de financiamiento multi fuente y de alianzas, que combine distintas modalidades de cooperación, enfoques de colaboración y mecanismos de involucramiento comunitario.

En primer lugar, se priorizará la gestión de programas y proyectos ante diversas fuentes de financiación de la cooperación internacional, incluyendo agencias bilaterales, multilaterales, fundaciones privadas, embajadas, organizaciones no gubernamentales y bancos de desarrollo. Para ello, se diseñarán propuestas técnicas robustas, alineadas con los marcos de prioridades de los donantes y las agendas globales de desarrollo sostenible, con especial énfasis en los sectores de igualdad de género, inclusión económica, salud comunitaria, juventudes y desarrollo rural sostenible, en coherencia con los desafíos y oportunidades del contexto salvadoreño.

En segundo lugar, FdV fomentará la convergencia de múltiples financiadores en torno a un mismo propósito de desarrollo, a través de esquemas de cofinanciación, sinergias programáticas y alianzas interinstitucionales. Esto implica una articulación activa con actores públicos, privados y sociales en los territorios de intervención, que permita sumar recursos financieros, técnicos y logísticos para el diseño e implementación de proyectos de mayor escala e impacto, especialmente en áreas rurales, comunidades indígenas y zonas con alta vulnerabilidad social.

Adicionalmente, se promoverá la estrategia de copago o corresponsabilidad, en la que los propios titulares de derechos, especialmente emprendedores, líderes comunitarios y organizaciones de base puedan realizar aportes simbólicos o reales a las iniciativas de las que son beneficiarios. Esta estrategia busca no solo fortalecer el sentido de apropiación y sostenibilidad, sino también avanzar hacia modelos de desarrollo más participativos, inclusivos y dignificantes, donde cada actor asuma un rol activo en la construcción de su propio bienestar.

En conjunto, esta estrategia de financiamiento se concibe como una herramienta clave para garantizar la continuidad, expansión y sostenibilidad de los programas de FdV, maximizando el impacto social y económico en las poblaciones con las que trabaja y fortaleciendo su posicionamiento como un actor confiable, innovador y transformador en el ecosistema de desarrollo en El Salvador.

6.2. Mecanismos de sostenibilidad a largo plazo

La sostenibilidad a largo plazo de la estrategia de FdV en El Salvador (2026-2029) se fundamenta en un conjunto de mecanismos interrelacionados que buscan garantizar no solo la permanencia de los impactos generados, sino también la capacidad institucional y comunitaria de adaptarse a los desafíos del entorno y mantener los procesos transformadores más allá del ciclo de los programas y proyectos.

Fortalecimiento de capacidades locales: Uno de los pilares centrales será el desarrollo de capacidades locales, tanto a nivel individual, organizativo y comunitario. A través de los procesos de formación, mentoría y acompañamiento, se promoverá la autonomía productiva, el liderazgo y la gestión local, especialmente entre mujeres, jóvenes, comunidades indígenas y organizaciones de base. Esto permitirá que los cambios impulsados por la Fundación se sostengan en el tiempo sin depender exclusivamente de la intervención externa.

Articulación territorial e institucional: FdV fomentará alianzas estratégicas con actores públicos, privados, académicos y de cooperación internacional, tanto a nivel local como nacional. Esta articulación facilitará la integración de los programas y proyectos en políticas públicas, fortaleciendo su continuidad, escalabilidad e incidencia en las agendas de desarrollo territorial. La relación con instituciones como ministerios, municipalidades y entidades comunitarias será clave para la “oficialización” y sostenibilidad de las intervenciones.

Modelos replicables y gestión del conocimiento: Se implementarán modelos de intervención que sean replicables, evaluables y ajustables, permitiendo la sistematización de buenas prácticas y lecciones aprendidas. Esto facilitará la transferencia de metodologías exitosas a nuevos territorios o poblaciones, adaptándolas a la realidad salvadoreña. Estos procesos estarán respaldados por sistemas de monitoreo, evaluación y gestión del conocimiento que orienten decisiones basadas en evidencia.

Autosostenibilidad progresiva de iniciativas económicas: FdV impulsará la sostenibilidad de los emprendimientos y microempresas apoyadas mediante el fortalecimiento de capacidades gerenciales, el acceso a mercados, la innovación y la formalización. Se promoverá el uso responsable de recursos y la generación de ingresos propios, permitiendo que los beneficiarios transiten hacia una autonomía económica sostenible.

Fortalecimiento del recurso humano: FdV reconoce que los equipos técnicos, pedagógicos y operativos son un activo esencial para la calidad y continuidad de sus intervenciones. Por ello, se promoverán condiciones laborales dignas, formación continua, bienestar organizacional y mecanismos de reconocimiento que favorezcan la motivación y permanencia del talento humano.

Fondos de contingencia y planificación estratégica: Los socios locales cuentan con fondos de contingencia que permitan sostener las intervenciones durante períodos críticos. Además, se impulsarán estrategias basadas en análisis FODA realistas y exhaustivos, que potencien fortalezas y oportunidades, y gestionen amenazas y debilidades, asegurando la viabilidad y continuidad de las acciones.

Además, se promoverá la participación activa de los titulares de derechos en la sostenibilidad de las intervenciones, a través de aportes simbólicos o reales. Ejemplos incluyen el cofinanciamiento de la educación por parte de padres y madres, o los copagos en programas de formación profesional.

Diversificación de fuentes de financiamiento: Finalmente, se integrarán mecanismos de movilización de recursos que incluyan cooperación internacional, sector empresarial, sector público y aportes comunitarios. La gestión transparente y eficiente de estos recursos fortalecerá la confianza de los socios financieros y garantizará la sostenibilidad económica de los programas a mediano y largo plazo.

Corresponsabilidad y apropiación local. La participación activa de la población beneficiaria en los procesos - incluyendo mecanismos de copago o contribución- fortalece el sentido de pertenencia, la sostenibilidad de las acciones y la continuidad de los resultados.

6.3. Gestión de riesgos y adaptabilidad

Un componente esencial para la sostenibilidad de la estrategia de Fundación del Valle en El Salvador es la gestión proactiva de riesgos y la adaptabilidad organizacional frente a contextos cambiantes y complejos.

Para cada programa o proyecto, se elabora una matriz de riesgos específica, adaptada al territorio de intervención y a las características locales. Estas matrices permiten identificar, evaluar y mitigar factores que puedan afectar el logro de los objetivos, como la inestabilidad política, barreras normativas, conflictos territoriales, eventos climáticos extremos, fluctuaciones económicas o dificultades en la articulación con actores clave.

FdV implementará un enfoque integral de gestión de riesgos, que incluye:

- Monitoreo continuo del contexto.
- Análisis prospectivo.
- Protocolos de contingencia.
- Planes de respuesta ante crisis operativas o financieras.

Simultáneamente, se fortalecerá la adaptabilidad institucional, entendida como la capacidad de ajustar oportunamente los programas, metodologías y enfoques según nuevas necesidades, aprendizajes o transformaciones del entorno. Esta adaptabilidad se alimentará de:

- Evaluaciones sistemáticas.

- Retroalimentación comunitaria.
- Innovación metodológica.
- Escucha activa a los actores locales.

Este enfoque permitirá a la Fundación mantener la relevancia, pertinencia y efectividad de sus intervenciones en territorios dinámicos, asegurando su sostenibilidad no solo financiera, sino también técnica, institucional y social.

7. ALINEACIÓN ESTRATEGICA

7.1. Marco de Colaboración: Alineación con la Cooperación Española y la Unión Europea.

La Estrategia País de FdV en El Salvador 2026-2029 no opera de manera aislada, sino que se concibe como un instrumento catalizador que suma esfuerzos a las agendas globales y bilaterales de desarrollo. Esta alineación estratégica garantiza la coherencia, evita la duplicidad de esfuerzos, maximiza la eficiencia de los recursos y asegura que cada intervención contribuya de manera efectiva y medible a las metas de desarrollo sostenible del país.

A continuación, se detallan los pilares fundamentales de esta articulación:

6.1.1. Alineación con la Cooperación Española (MAP 2023-2026)

La hoja de ruta de FdV converge estratégicamente con los Resultados de Desarrollo (RD) y los Resultados Intermedios (RI) establecidos en el Marco de Asociación País (MAP) entre El Salvador y España, enfocándose en la reactivación económica y la reducción de brechas:

- Recuperación Económica y Resiliencia (RD 1): FdV apoya la recuperación del tejido productivo local (RI 1.1) mediante el fortalecimiento de capacidades de pequeños productores y emprendedores, incorporando criterios socioambientales, de economía circular y de trabajo decente para combatir la alta informalidad laboral.
- Educación de Calidad y Empleabilidad (RD 2): Ante los altos índices de deserción escolar, FdV trabaja para asegurar que la población en condiciones de vulnerabilidad adquiera competencias clave (RI 2.1). Se prioriza el desarrollo de habilidades blandas y técnicas para el empleo y el emprendimiento (RI 2.2), facilitando una inserción sociolaboral digna.
- Igualdad de Género y Empoderamiento (RD 3): En un país donde existe una brecha salarial del 15% y el 36% de los hogares están encabezados por mujeres que asumen en solitario la carga de cuidados, FdV se alinea con el MAP para avanzar en la autonomía económica de las mujeres y promover su participación activa en la vida política y económica en igualdad de condiciones (RI 3.3).
- Agua, Saneamiento y Salud (RD 4): Aunque FdV aborda este punto de manera transversal, se alinea con la mejora de las condiciones de salud e higiene en las comunidades, vital en un contexto donde los malos hábitos de higiene y la falta de acceso a agua segura detonan enfermedades gastrointestinales.
- Estado de Derecho, Paz y Ciudadanía (RD 5): FdV refuerza la cohesión social mediante el fomento del liderazgo juvenil, la cultura de paz y la promoción del ejercicio pleno de los derechos humanos a través de una ciudadanía activa (RI 5.1).

7.1.2. Alineación con la Unión Europea (Programa Indicativo Plurianual 2021-2027)

La estrategia de FdV se vincula de manera directa y operativa con las tres áreas prioritarias del Marco Indicativo Plurianual (MIP) de la UE para El Salvador, adaptándolas a la realidad de las comunidades más vulnerables:

- Transformación Digital Inclusiva: Impulsando una economía digital inclusiva mediante la expansión de la conectividad en escuelas y centros de salud. Se enfoca en cerrar la brecha de habilidades digitales, promover la ciberseguridad y apoyar la digitalización de las MIPYMES y el sector informal, así como el uso de tecnologías emergentes para mejorar la productividad en sectores clave como la agricultura y la energía.

- **Transición Verde y Resiliencia Climática:** Fomentando una infraestructura sostenible y resiliente al clima. Las prioridades incluyen la modernización del transporte público urbano (movilidad inteligente), el aumento de la eficiencia energética y la producción de energía renovable para descarbonizar la matriz nacional. Asimismo, busca fortalecer la resiliencia climática en zonas rurales, especialmente en el sector cafetalero, promoviendo prácticas sostenibles y estándares ambientales para la exportación.
- **Gobernanza y Desarrollo Humano:** Fortaleciendo la cohesión social y el acceso a servicios públicos de calidad. Los objetivos se centran en mejorar la salud materna e infantil y los derechos de las mujeres y niñas. Apoya el fortalecimiento de la gestión financiera pública y el sistema de inversión nacional para lograr proyectos más eficientes que mejoren las condiciones de vida. Además, prioriza el empoderamiento de la juventud a través de la formación técnica y profesional vinculada a las demandas del mercado laboral actual.

7.2 Marco normativo: Alineación con Legislación Nacional e Internacional Clave

7.2.1. Normativa salvadoreña

La normativa interna proporciona las herramientas operativas para la ejecución de proyectos de desarrollo:

- **Constitución de la República de El Salvador (1983):** Ley suprema que rige el Estado. En su Art. 1 reconoce a la persona humana como el origen y el fin de la actividad del Estado. Garantiza derechos fundamentales (Art. 1-28) y establece el orden económico orientado a la justicia social (Art. 101).
- **Ley Crecer Juntos para la Protección Integral de la Primera Infancia, Niñez y Adolescencia (2023):** (Sustituye a la anterior LEPINA). Establece un nuevo marco de protección integral, asegurando que el Estado, la sociedad y la familia garanticen el desarrollo físico, mental y social de los menores.
- **Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres (LEIV, 2011):** Establece políticas de detección, prevención y protección de las mujeres contra la violencia misógina, definiendo tipos de violencia (económica, feminicida, simbólica) fundamentales para el enfoque de género de FdV.
- **Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres (LIE, 2011):** Marco normativo para garantizar la igualdad real entre hombres y mujeres en el ámbito laboral, educativo y político.
- **Código de Salud (Decreto n.º 95, 1988):** Define la salud como un bien público y establece las obligaciones en cuanto a prevención, promoción y recuperación, incluyendo capítulos sobre saneamiento ambiental y control de alimentos.
- **Ley de Educación (1996) y Plan Nacional de Educación 2030:** Regula el sistema educativo formal y no formal, promoviendo la calidad, cobertura y la formación técnica permanente.
- **Ley de Fomento, Protección y Desarrollo para la Micro y Pequeña Empresa (Ley MYPIME):** Marco que incentiva la creación y formalización de emprendimientos, vital para los componentes de empleabilidad de la Fundación.
- **Ley Especial para la Reestructuración Municipal (2023):** Establece el nuevo ordenamiento territorial (44 municipios). Aunque busca eficiencia, representa un desafío de coordinación institucional para la gestión de proyectos locales.

7.2.2. Tratados Internacionales de Derechos Humanos

Las acciones de FdV se rigen por los pilares del sistema universal e interamericano, promoviendo el acceso a la justicia y la dignidad:

- **Declaración Universal de Derechos Humanos (1948):** Marco ético fundamental para todas las líneas de acción de la Fundación.

- **Convención Americana sobre Derechos Humanos "Pacto de San José" (1969):** Decreto Legislativo n.º 5 (15/06/1978). Depósito: 23/06/1978 – OEA. Promoción del derecho a la vida, integridad personal y libertades civiles en las comunidades meta.
- **Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (1966):** Ratificación: 23/11/1979. Depósito: 30/11/1979 – ONU.
- **Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (PIDESC, 1966):** Ratificación: 23/11/1979. Depósito: 30/11/1979 – ONU. FdV articula sus políticas para reducir la pobreza monetaria (27.2% de los hogares), garantizando el derecho a la alimentación adecuada y a una educación inclusiva y de calidad.

7.2.3 Tratados Internacionales Ambientales y de Resiliencia

En respuesta a que el 95.4% de la población salvadoreña reside en zonas de alto riesgo, FdV integra los marcos ambientales globales en su modelo productivo:

- Acuerdo de París: Alineación con las metas de reducción de emisiones y estrategias de adaptación climática ante fenómenos hidrometeorológicos extremos.
- Convención sobre la Diversidad Biológica (CDB) y Protocolo de Montreal: Estas normativas se traducen en acciones de agroecología, conservación de zonas de recarga acuífera y protección de la biodiversidad local, esenciales para combatir la inseguridad alimentaria que afecta a la población.

7.2.4. Tratados Internacionales en Igualdad, No Discriminación e Inclusión

FdV diseña programas específicos para cerrar las brechas de desigualdad de los grupos históricamente vulnerados en El Salvador:

- Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, 1979): Decreto Legislativo n.º 705 (11/05/1981). Depósito: 19/08/1981 – ONU. Ante la brecha salarial y la violencia de género, FdV aplica estos principios para erradicar la discriminación laboral y respaldar el cumplimiento de la LEIV.
- Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer "Belém do Pará" (1994): Decreto Legislativo n.º 520 (24/11/1995). Depósito: 26/01/1996 – OEA.
- Convención sobre los Derechos del Niño (CRC, 1989): Decreto Legislativo n.º 487 (27/04/1990). Depósito: 10/07/1990 – ONU. Diseño de programas de protección y educación integral para mitigar la exclusión educativa y prevenir el reclutamiento delictivo.
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CRPD, 2006): Ratificación: 23/10/2007. Depósito: 14/12/2007 – ONU. Integración de medidas de accesibilidad (LESSA) e inclusión plena en la formación técnica.
- Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Racial (CERD): Fomento de la pertinencia cultural y respeto a la identidad de los pueblos Kakawira, Lenca y Nahuat-Pipil.

8. ANEXOS

8.1. Histórico de proyectos

TÍTULO	SECTOR	POBLACIÓN BENEFICIARIA	SOCIO LOCAL	FINANCIADOR	FECHAS INICIO Y FIN	AÑO CONCESIÓN SUBVENCIÓN
Autoconstrucción de viviendas para damnificados de los terremotos en Nahuizalco. Comunidad El Cerrito, Municipio de Nahuizalco, Departamento de Sonsonete.	Emergencia	B. Directos: 67 personas B. Indirectos: 144 familias	Vilma Gloria Morales de Mendoza	DONACIONES PRIVADAS	01/03/2001 01/03/2002	2001
Lucha para la erradicación de la drogadicción en El Salvador mediante la reeducación de jóvenes toxicómanos. Ref.: 01-PR1-016.	Educación Salud	Juventud B. Directos: 200 personas Indirectos: 500/1000 personas	Fundación de Obras Asistenciales de la Renovación Carismática Corazón de María.	AECID	15/06/2002 15/09/2003	2001
Autoconstrucción de viviendas y fortalecimiento de la organización comunitaria en 5 comunidades rurales del municipio de Nahuizalco afectadas por los terremotos del 2001. Ref.: CD/059/2004	Construcción	Población en General B. Directos: 290 personas B. Indirectos: 7.000 habitantes	Caritas El Salvador	JCYL	01/11/2004 28/02/2006	2004
Formación para un trabajo digno: Mejoradas las oportunidades de inserción sociolaboral de la población joven	Formación Profesional Igualdad de género y promoción de los	Juventud B. Directos: 360 jóvenes B. Indirectos: 1.800 familiares	CIDEP	JCYL	01/02/2006 31/01/2007	2005

del Municipio de Tecoluca. Fase I. Ref.: CD/057/2005	derechos de las mujeres					
Formación para un trabajo digno. Mejora de las oportunidades de inserción sociolaboral de la población joven del Municipio de Tecoluca (Fase II). El Salvador. Ref.: CD/060/2006	Educación Formación Profesional	Juventud B. Directos: 360 jóvenes B. Indirectos: 1.800 familiares	CIDEP	JCYL	01/11/2006 31/12/2007	2006
Fortalecimiento de la atención educativa y el acceso al desarrollo social, lúdico y cognitivo de la población infantil y joven de las comunidades rurales y urbano marginal de El Salvador. Ref.: 140/2007.	Educativo	Infancia. B. Directos: 497 B. Indirectos: 1.250	CIDEP	JCCM	01/09/2007 31/08/2009	2007
Aumento de oportunidades educativas en la población juvenil del municipio de Tecoluca y Jiquilisco. Ref.: 07/61/2726.	Formación Profesional Igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	Juventud. B. Directos: 2.526 B. Indirectos: 6.393	CIDEP	AYUNTAMIENTO MADRID	01/03/2008 31/08/2009	2007
Capacitación de líderes comunales de mujeres de escasos recursos en los municipios de Soyapango, Ilopango, Ciudad Delgado y San Martín. El Salvador.	Participación democrática y sociedad civil	Mujer B. Directos: 350 mujeres B. Indirectos: 2.000 familias	Centro de Capacitación Profesional para la Mujer Siramá Prusia – Asociación de Fomento Cultural y Deportivo	FUNDACIÓN HARENA	01/01/2008 02/01/2009	2007

			(SIRAMA - El Salvador)			
Aumento de oportunidades educativas en la población juvenil del Municipio de Zacatecoluca. Departamento de La Paz. El Salvador. Ref.: 151/2008.	Formación Profesional Igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	Infancia, Mujer y Sociedad Civil. B. Directos: 2.918 B. Indirectos: 10.133	CIDEP	COMUNIDAD DE MADRID	01/01/2009 30/06/2010	2008
Aumento de Oportunidades Educativas en la población Infantil, Juvenil y Adulta de los municipios de San Luis la Herradura (Departamento de La Paz), Tecoluca (Departamento de San Vicente) y Jiquilisco (Departamento de Usulután). Ref.: CD/032/2008.	Formación Profesional Lucha igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	Infancia y jóvenes. B. Directos: 2.939 B. Indirectos: 11.736	CIDEP	JCYL	10/11/2008 09/02/2010	2008
Fortalecimiento institucional de CIDEP y CORDES a través de la formación de personal técnico para la formulación de proyectos de desarrollo social. El Salvador	Fortalecimiento Institucional	B. Directos: 19 personas	CIDEP	FUNDACIÓN ROVIRALTA	06/05/2009 06/10/2009	2009
Aumento de oportunidades educativas en la población infantil, juvenil y adulta de	Educación primaria Formación Profesional Igualdad de	B. Directos: 1556 B. Indirectos: 2.225	CIDEP	JCYL	01/12/2009 01/03/2011	2009

los municipios de San Rafael Obrajuelo, Santiago Nonualco, El Rosario y San Pedro Masahuat, en el departamento de La Paz. El Salvador	género y promoción de los derechos de las mujeres					
Aumento de oportunidades educativas en la población infantil de los municipios de Tecoluca y Jiquilisco. Fase II. El Salvador. Ref.: 09/61-3037. El Salvador	Educación primaria Formación Profesional Igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	B. Directos: 2.464 B. Indirectos: 7.392	CIDEP	AYUNTAMIE NTO MADRID	04/01/2010 04/07/2011	2009
Impulso a Alternativas de Generación de Ingresos de Mujeres en situación Vulnerable del Área Metropolitana de San Salvador	Formación profesional Igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	B. Directos: 100 mujeres B. Indirectos: 400 familias	Centro de Capacitación Profesional para la Mujer Siramá Prusia (Siramá) – Asociación de Fomento Cultural y Deportivo (AFCyD)	FUNDACIÓN BANCAJA	01/06/2010 31/03/2011	2010
Construcción y Rehabilitación de aulas en el centro educativo rural “Los orantes” en el municipio de Tacuba. El Salvador	Educativo	B. Directos: 499 personas B. Indirectos: 972 personas	Asociación para el Desarrollo Integral Comunitario (ADIC)	AYUNTAMIE NTO VALENCIA	01/12/2010 31/03/2011	2010
Aumento de oportunidades educativas en la población juvenil de los municipios de Zacatecoluca, San Luis La	Formación Profesional Igualdad de género y promoción de los	B. Directos: 1.655 (1.136 Hombres, 519 mujeres) B. Indirectos:	CIDEP	COMUNIDAD DE MADRID	01/02/2011 31/07/2012	2010

Herradura y San Juan Nonualco en el Departamento de La Paz. El Salvador (Ref.: 360/2010)	derechos de las mujeres	7.357 personas				
Mejora de la atención infantil de 200 niños/as para garantizar sus derechos a la educación y a la salud en el Centro Escolar Caserío Cuesta del Gavilan. Municipio de Tacuba. El Salvador	Educación y Salud	B. Directos: 200 niños/as B. Indirectos: 510 personas (102 familias)	Asociación para el Desarrollo Integral Comunitario (ADIC)	AYUNTAMIENTO MAJADAHONDA	01/01/2011 30/06/2011	2010
Mejora de oportunidades laborales de la población salvadoreña, con enfoque de género, a través del fortalecimiento de capacidades técnicas. El Salvador	Formación Profesional Igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	B. Directos: 65 adultos B. Indirectos: 260 personas	Centro de Capacitación Profesional para la Mujer Siramá Prusia (Siramá) – Asociación de Fomento Cultural y Deportivo (AFCyD)	Fundación MAPFRE	05/02/2011 05/09/2011	2010
Aumento de oportunidades educativas en la población juvenil de los municipios de Zacatecoluca, San Luis La Herradura y San Juan Nonualco en el Dpto. de La Paz. El Salvador. (Ref.: S/N)	Formación Profesional Igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	B. Directos: 1.655 (1.136 Hombres, 519 mujeres) B. Indirectos: 7.357 personas	CIDEP	FUNDACIÓN ROVIRALTA	23/05/2011 23/09/2011	2011
Inclusión educativa de los niños y niñas en edad preescolar que se encuentran	Educativo	B. Directos: 61 personas (60 estudiantes y 1 profesor)	Asociación para el Desarrollo Integral Comunitario	AYUNTAMIENTO VALENCIA	12/04/2012 12/12/2012	2011

fuera del sistema educativo en el área rural del municipio de Tacuba. El Salvador		B. Indirectos: 262 estudiantes y 74 familias	rio (ADIC)			
Convocatoria de ayudas para la compra de bienes muebles a utilizar en proyectos de cooperación al desarrollo. El Salvador	Educativo	S/N	Asociación para el Desarrollo Integral Comunitario (ADIC)	AYUNTAMIENTO SEVILLA	01/12/2011 31/12/2011	2011
Mejora de oportunidades laborales de 85 mujeres de El Salvador para contribuir a la reducción de la pobreza en El Salvador	Formación profesional Igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	B. Directos: 37 mujeres B. Indirectos: 111 familias	Fundación Siramá	AYTO CASTELLÓN	17/12/2012 17/03/2013	2011
Mejora de oportunidades laborales de 85 mujeres de El Salvador a través del fortalecimiento de capacidades técnicas para contribuir a la reducción de la pobreza. El Salvador	Formación profesional Igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	B. Directos: 60 mujeres B. Indirectos: 300 familias	Fundación Siramá	Fundación MAPFRE	25/06/2012 25/12/2012	2012
Mejora de las oportunidades socio-laborales de 69 mujeres del área metropolitana de San Salvador a través del fortalecimiento de la formación técnica y empresarial. El Salvador	Formación profesional Igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	B. Directos: 32 mujeres	Fundación Siramá	FUNDACIÓN BANCAJA	01/10/2012 31/01/2013	2012

inserción socio-laboral de 24 mujeres en riesgo de exclusión del Área Metropolitana de San Salvador mediante la formación técnica y la asesoría empresarial (Ref.: 2013FBTV0057).	Formación profesional Igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	B. Directos: 24 mujeres	Fundación Siramá	FUNDACIÓN BANCAJA	01/08/2013 31/01/2014	2013
Mejoradas las capacidades técnicas y humanas de 65 mujeres del área metropolitana de San Salvador en situación de riesgo para que se integren en el mercado económico	Formación profesional Igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	B. Directos: 65 mujeres B. Indirectos: 180 familiares	Fundación Siramá	Fundación MAPFRE	19/08/2013 19/02/2014	2013
Inserción socio-laboral de 65 mujeres en riesgo de exclusión del área metropolitana de San Salvador, mediante la formación técnica y la asesoría empresarial. El Salvador	Formación profesional Igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	B. Directas: 65 mujeres B. Indirectas: 195 personas	Fundación Siramá	Fundación MAPFRE	20/06/2014 20/12/2014	2014
Inserción socio-laboral de 25 mujeres del área metropolitana de San Salvador en riesgo de exclusión, mediante la formación técnica y asesoría empresarial. El Salvador	Formación profesional Igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	B. Directas: 25 mujeres B. Indirectas: 100 personas	Fundación Siramá	FUNDACIÓN BANCAJA	01/10/2014 30/04/2015	2014

Participación directa de la juventud salvadoreña en la gestión, implementación, seguimiento y monitoreo de políticas públicas relacionadas con la prevención de la violencia.	Construcción de paz y prevención y solución de conflictos Servicio e instituciones de apoyo a la empresa Formación profesional Participación democrática	6.216 beneficiarios directos y 24.840 beneficiarios indirectos	CIDEP CESAL-El Salvador CORDES	AECID Convenio	01/01/2015 31/12/2018	2014
Impulsar alternativas de ingresos de 98 mujeres en situación de vulnerabilidad del área metropolitana de San Salvador, a través de una formación técnica, humana y asesoría empresarial. El Salvador	Formación profesional Lucha igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	B. Directos: 98 mujeres B. Indirectos: 392 personas	Fundación Siramá	Fundación MAPFRE	20/06/2015 20/12/2015	2015
Promover mejoras económicas y socio-culturales de 20 mujeres en situación de vulnerabilidad del Área Metropolitana de San Salvador, a través de la capacitación técnica, humana y empresarial. El Salvador	Formación profesional Lucha igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	B. Directos: 20 mujeres B. Indirectos: 80 mujeres	Fundación Siramá	FUNDACIÓN BANCAJA	17/09/2015 16/03/2016	2015
Contribuir a la generación de ingresos de 90 mujeres en situación de vulnerabilidad del área metropolitana de	Formación profesional Lucha igualdad de género y promoción de los	B. Directos: 60 mujeres B. Indirectos: 350	Fundación Siramá	DONACIONES PRIVADAS	01/10/2015 31/05/2016	2016

San Salvador, a través de una formación técnica, humana y asesoría empresarial (Ref.: S/N)	derechos de las mujeres					
Fortalecimiento de capacidades institucionales y personales para promover los derechos de la mujer y mejorar la gestión de pequeñas empresas de economía social en Tecoluca y Zacatecoluca (Ref.: 225c)	Formación profesional Lucha igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	B. Directos: 403 mujeres B. Indirectos: 1.612 personas	CORDES	AYUNTAMIENTO VALLADOLID	01/01/2018 31/07/2018	2017
Fortalecimiento de capacidades institucionales y personales para promover los derechos de la mujer y mejorar la gestión de pequeñas empresas de economía social en Tecoluca y Zacatecoluca (Ref.: 08-COD1-00008.2/2017)	Formación profesional Lucha igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	B. Directos: 1.390 mujeres B. Indirectos: 5.560 personas (2.900 mujeres y 2.660 hombres)	CORDES	COMUNIDAD DE MADRID	01/02/2018 31/01/2019	2017
Contribuir a la convivencia pacífica y reducir los factores de exclusión social y económica de la juventud salvadoreña poniendo en práctica los valores de cultura de paz, promoviendo el liderazgo femenino y	Formación profesional Participación democrática	B. Directos: 6.434 personas (3.439 mujeres y 2.995 hombres) B. Indirectos: 25.736 personas	CIDEP	GENERALITAT VALENCIANA	01/05/2019 31/04/2021	2018

mejorando las posibilidades de inserción laboral en 5 municipios de la Asociación los Nonualcos (ALN), en los departamentos de La Paz y San Vicente. (Ref.: SOLPCD/2018/0040)						
Mejorados los canales de comercialización de iniciativas emprendedoras de mujeres y jóvenes de las comunidades de los municipios de Tecoluca y Jiquilisco. El Salvador (Ref.: SESS 142/17)	Formación profesional Igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	B. Directos: 86 mujeres y 50 hombres B. Indirectos: 40.824 personas (21.920 mujeres y 18.904 hombres)	CORDES	AYUNTAMIENTO VALLADOLID	15/01/2019 15/07/2019	2018
Promoción de las capacidades institucionales, económicas y humanas para el desarrollo integral de las mujeres de los municipios de Tecoluca y Jiquilisco. (Ref.: S/N)	Formación profesional Igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres	B. Directos: 1.390 mujeres B. Indirectos: 5.560 personas (2.900 mujeres y 2.660 hombres)	CORDES	FUNDACIÓN ROVIRALTA	01/01/2018 31/03/2019	2018
Mejorar las posibilidades de inserción laboral juvenil en la ALN, especialmente en los municipios de San Juan Nonualco y San Rafael Obrajuelo (Ref.: 08-CODI-00071.6/2018)	Empleabilidad	B. Directos: 977 (494 hombres y 483 mujeres) B. Indirectos: 3.948 (1.976 hombres y 1.932 mujeres)	CIDEP	COMUNIDAD DE MADRID	01/02/2019 31/01/2020	2018
Cooperación en investigación y desarrollo sostenible en la	Investigación medioambiental		CORDES	UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE	15/04/2018 al 31/12/2018	2017

región del bajo Lempa, El Salvador: experiencia piloto de restauración de los bosques de ribera.				MADRID (UCM)		
Diagnóstico y calidad de los suelos en la región del Bajo Lempa, El Salvador: servicios ecosistémicos asociados y seguridad alimentaria.	Investigación medioambiental	B. Directos: 1.503 personas (761 mujeres y 742 hombres)	CORDES	UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID (UCM)	15/04/2019 al 15/12/2019	2018
Promover el ejercicio pleno de los derechos de mujeres y jóvenes a través de alianzas público-privadas en los municipios de Tecoluca y Zacatecoluca (Ref.: SOLPCD/2019/0011)	Gobernanza democrática mediante el empoderamiento del liderazgo de mujeres y jóvenes	B. Directos: 9.409 personas (5.335 mujeres y 4.074 hombres) B. Indirectos: 89.719 personas (46.546 mujeres y 43.173 hombres)	CORDES	GENERALITAT VALENCIANA	01/07/2020 al 30/06/2022	2019
Soberanía alimentaria de 218 familias de productores agropecuarios y promoción de derechos de mujeres rurales de los municipios de Tecoluca y San Luis La Herradura de los departamentos de La Paz y San Vicente, en El Salvador	Formación profesional Igualdad de género y promoción de los derechos de las mujeres		CORDES	AYUNTAMIENTO VALLADOLID	01/01/2021 al 30/06/2021	2020
Alimentando el futuro: Mujeres rurales de Zacatecoluca	Seguridad Alimentaria	B. Directos: 560 niños y niñas, 310 mujeres B.	CORDES	COMUNIDAD DE MADRID	01/03/2021 al 31/08/2022	2020

productoras sostenibles de agricultura orgánica (Ref.: 08-COD1-000755/2020)		Indirectos: 4.480 personas				
Mujeres rurales promoviendo la seguridad alimentaria y agricultura sostenible en San Luis La Herradura. Ref.: 08-COD1.8/2021	Seguridad Alimentaria	B. Directos: 1.000 personas (520 mujeres y 480 hombres). B. Indirectos: 11.686 personas (5.923 mujeres y 5.763 hombres)	CORDES	COMUNIDAD DE MADRID	01/02/2022 al 31/01/2023	2021
Fortalecimiento de la producción de alimentos nutritivos de manera sostenible e inclusiva, con la participación de mujeres productoras de las comunidades de San José de La Mon, El Pichiche, Lucia Marias, Hacienda Vieja, El Carmen y Las Isletas del Municipio de Zacatecoluca. Ref: 225C	Seguridad Alimentaria	B. Directos: 500 personas (260 mujeres y 240 hombres) B. Indirectos: 3.250 personas (1.690 mujeres y 1.560 hombres)	CORDES	AYUNTAMIENTO VALLADOLID	01/01/2022 al 31/07/2022	2021
Jóvenes y mujeres de San Luis La Herradura y Santiago Nonualco mejoran sus capacidades de incidencia y participación ciudadana para favorecer el ejercicio de sus derechos sociales,	Cultura de Paz	B. Directos: 3.312 personas (1.758 mujeres y 1.554 hombres* Ver detalle proyecto) B. Indirectos: 16.560 personas (9.110	CORDES CIDEP	GENERALITAT VALENCIANA	15/05/2022 al 14/05/2024	2021

económicos, políticos, culturales y ambientales. Ref.: SOLPCD/2021/0023		mujeres y 7.450 hombres)				
Mujeres rurales producen alimentos nutritivos de manera sostenible para promover el derecho a la alimentación en comunidades de San Luis la Herradura.	Seguridad Alimentaria	B. Directos: 100 personas (60 mujeres y 40 hombres), 500 personas (260 mujeres y 240 hombres). B. Indirectos: 1.731 personas (437 mujeres, 450 hombres, 437 niñas y 407 niños)	CORDES	AYUNTAMIENTO VALLADOLID	15/10/2022 al 15/07/2023	2022
Impulso de una juventud con futuro en los municipios de Departamento de La Paz (SOLPCD/2022/0014)	Cultura de Paz	B. Directos: 3.139 personas (1.661 mujeres y 1.478 hombres). B. Indirectos: 15.695 personas (8.632 mujeres y 7.063 hombres)	CIDEP FUSALMO	GENERALITAT VALENCIANA	01/07/2023 al 30/06/2026	2022
Mujeres rurales promoviendo la seguridad alimentaria y agricultura sustentable en Tecoluca y Zacatecoluca, El Salvador (Ref.: 2022/061/0914)	Seguridad Alimentaria	B. Directos: 545 familias (2.625 personas, de las cuales 1.365 son mujeres) B. Indirectos: 89.719 personas (46.546 mujeres)	CORDES	AYUNTAMIENTO MADRID	01/02/2023 al 31/01/2026	2022

Escuela de Negocios para el fortalecimiento de capacidades de MyPEs en El Salvador: innovación para el crecimiento económico sostenible y la transición hacia una economía baja en carbono, principalmente en cadenas de valor agroalimentarias y del sector turístico (Nº de Ref.: 1/2022-076)	Desarrollo empresarial	450 empresarios/as de MyPEs formales o informales de las cadenas de valor agroalimentarias y turísticas.	FUSAI	AL Invest	24 meses	2023
ODS 8: trabajo decente y consolidación de las Mipymes lideradas por jóvenes, mujeres y personas con discapacidad, fortaleciendo las políticas e iniciativas de los Municipios Olocuilta, Cuyultitán, San Juan Talpa y la ALN (Nº de Expediente: SOLPCD/2023/0028)	Participación democrática y sociedad civil	2300 personas (1238 mujeres y 1062 hombres).	CORDES FUSALMO FUSAI	GENERALITAT VALENCIANA	15/06/2024 al 14/06/2026	2023
Jóvenes Innovadores: Construyendo oportunidades de Desarrollo Sostenible con Tecnología en El Salvador (Nº Expediente 2024/PRYC/000262)	Educación inclusiva	4615 jóvenes (53% mujeres)	FUSALMO	AECID	15/02/2025 al 14/02/2027	2024

Innovación microempresarial: Transformación a través del modelo avanzado de Escuelas de Negocios (Nº Expediente 2024/ACDE/000754)	Desarrollo empresarial	730 empresarios	FUSAI	AECID Innovación	22/02/2025 al 21/02/2027	2024
Derecho a la alimentación de forma sostenible, con enfoque inclusivo de la población rural con alta incidencia de malnutrición en el municipio de La Paz Centro, El Salvador (Nº Expte.: 08-COD1-00092.3/2024)	Seguridad Alimentaria	1870 personas (1091 mujeres y 779 hombres)	CORDES	COMUNIDAD MADRID	01/02/2025 al 31/01/2026	2024
Familias resilientes: Una respuesta para promover el derecho a la seguridad alimentaria de forma sostenible en el Departamento de San Vicente (Expediente Nº 0011-1458-2024-000025)	Seguridad Alimentaria	250 personas (160 mujeres y 90 hombres)	CORDES	GOBIERNO DE NAVARRA	25/11/2024 al 24/11/2025	2024

8.2. Glosario de términos

ADESCOS: Asociaciones de desarrollo Comunal
ALN: Asociación de los Nonualcos
BID: Banco Interamericano de Desarrollo
BM: Banco Mundial
CDB: Convención sobre la Diversidad Biológica
CE: Cooperación Española
CEDAW: Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la mujer
CERD: Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Racial
CESCR: Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales
CIDEP: Asociación para el Desarrollo Económico y el Progreso Social
CIDH: Comisión Interamericana de Derechos Humanos
CONAMYPE: Comisión Nacional de la micro y Pequeña empresa
CONASAN: Consejo Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional
CORDES: Asociación Fundación para la Cooperación y el Desarrollo Comunal de El Salvador
CRC: Convención sobre los Derechos del Niño
CRPD: Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad
DUDH: Declaración Universal de los Derechos Humanos
EHPM: Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples
FdV: Fundación del Valle
FUSAI: Fundación Salvadoreña de Apoyo Integral
FUSALMO: Fundación Salvador del Mundo
GEI: Gases de Efecto Invernadero
IDH: Índice de Desarrollo Humano
ISDEMU: Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer
MAP: Marco Asociación país
MINEDUCYT: Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología
MINSAL: Ministerio de Salud
MTPS: Ministerio de Trabajo y Previsión Social
ODS: Objetivos de Desarrollo Sostenible
OEA: Organización de los Estados Americanos
OMS: Organización Mundial de la Salud
OMC: Organización Mundial del Comercio
ONEC: Oficina Nacional de Estadística y Censos
ONG: Organización No Gubernamental
ONU: Organización de las Naciones Unidas
OPS: Organización Panamericana de la Salud
PEA: Población económicamente activa
PIB: Producto Interior Bruto
PIDESC: Pacto Internacional sobre los Derechos Económicos, Sociales y Culturales
PNCC: Plan Nacional de Cambio Climático
PNUD: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
RD: Resultado de desarrollo
SAT: Sistema de Alerta Temprana
UES: Universidad de El Salvador
WASH: Water, Sanitation and Hygiene.